

增强忧患意识,做到居安思危

——推进党和国家各项事业的科学思想方法⑧

□《人民日报》评论部

提高底线思维能力,必须增强忧患意识,凡事从最坏处着眼、向最好目标努力,打有准备、有把握之仗,牢牢把握工作主动权

底线思维是唯物辩证法的体现,是“有守”和“有为”的有机统一。守住底线并不是要消极守成、不敢作为,而是要迎难而上、攻坚克难



眼下,各地秋粮陆续开始收获,田间地头一派繁忙景象。习近平总书记主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会时指出:“要始终把保障国家粮食安全摆在首位,加快实现农业农村现代化,提高粮食综合生产能力,确保平时产得出、供得上,极端情况下顶得上、靠得住。”端牢14亿多中国人的饭碗,让群众“菜篮子”“米袋子”“果盘子”越来越充实,正是树立底线思维的生动案例。

党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,经受住了来自政治、经济、意识形态、自然界等方面的风险挑战考验。前进道路上的伟大斗争具有长期性、复杂性、艰巨性,习近平总书记强调:“我们必须增强忧患意识,坚持底线思维,做到居安思危、未雨绸缪,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。”底线思维能力,是客观地设定最低目标,立足最低点争取最大期望值的能力。提高底线思维能力,必须增强忧患意识,凡事从最坏处着眼、向最好目标努力,打有准备、有把握之仗,牢牢把握工作主动权。

统筹发展和安全,增强忧患意识,做到居安思危,是我们党治国理政的一个重大原则。维护政治安全,强调“把维护国家政治安全特别是政权安全、制度安全放在第一位”;建设生态文明,要求“坚决守住生态保护红线”;做好金融工作,要求“守住不发生系统性金融风险的底线”……习近平总书记围绕坚持底线思维、防范化解重大风险发表一系列重要论述,立意高远,内涵丰富,思想深刻。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,既坚定战略自信、保持必胜信念,又增强忧患意识、坚持底线思

维,对各种风险挑战做到胸中有数,见微知著,抓早抓小,我们才能战胜前进道路上各种困难和挑战,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

“明者防祸于未萌,智者图患于将来。”坚持和发展中国特色社会主义是一项长期而艰巨的历史任务,必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争。习近平总书记深刻指出:“各种风险我们都要防控,但重点要防控那些可能迟滞或中断中华民族伟大复兴进程的全局性风险,这是我一直强调底线思维的根本含义。”当前,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生。面对来自各方面的风险挑战,如果防范不及、应对不力,就会传导、叠加、演变、升级,使小的矛盾风险挑战发展成大的矛盾风险挑战。只有坚持底线思维,把形势想得再复杂一点,把挑战看得再严峻一些,做好应对最坏局面的思想准备,我们面对纷繁复杂局面时,才能有“不畏浮云遮望眼”的清醒头脑,有“乱云飞渡仍从容”的战略定力,有“不到长城非好汉”的进取精神。

底线思维是唯物辩证法的体现,是“有

守”和“有为”的有机统一。守住底线并不是要消极守成、不敢作为,而是要迎难而上、攻坚克难。这意味着必须强化风险意识,常观大势、常思大局,科学预见形势发展走势和隐藏其中的风险挑战,同时做好应对预案。防范化解重大风险,是各级党委、政府和领导干部的政治职责,要坚持守土有责、守土负责、守土尽责,把防范化解重大风险工作做实做细做好。同时也要看到,彩虹和风雨共生,机遇和挑战并存,这是亘古不变的辩证法则。危和机总是同生并存的,克服了危即是机。各级领导干部要提高风险化解能力,对各种风险挑战做到分类施策、果断出手,及时阻断不同领域风险的转化通道,有效掌控局势、化解危机,打好化险为夷、转危为机的战略主动战。

木桶有短板就装不满水,但木桶底板有洞就根本装不了水。习近平总书记强调:“防控和化解各种重大风险,就是加固底板。”新征程上,我们不仅要善于补齐短板,更要注重加固底板,鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神,战胜前进道路上各种艰难险阻,为强国建设、民族复兴注入不竭力量。 (本系列评论到此结束)

团青工作最佳实践案例选登

□荣茜 王文东

激扬青春力量

——山东威海市分公司团委助力青年员工成长小记

“小张,徐经理以后就是你的企业导师了。在工作中、生活中不管遇到什么困难,都可以找她,她会给你提供帮助。”日前,山东省威海市环翠区邮政分公司团委干事徐多多引领新入职员工张珈曼认识自己的企业导师。这是威海市邮政分公司建立企业导师制度——“师徒带”传帮带工作的一个缩影。该分公司团委充分发挥共青团纽带作用,与人力资源工作同频共振,助力团员青年成长成才。

威海市分公司团委为增强新入职员工的企业认同感、融入感,帮助他们迅速实现角色转化,融入企业发展,协助人力资源部门创新实施“七个一”工程,即提供一个人职大礼包,为新入职员工提供一份学习用品及生活用品大礼包,帮助他们迅速适应角色转变;参加入职“一日游”,到先进支局网点、主题邮局、邮件处理中心等单位参观交流,树立学习目标、感受企业文化;指定一名企业导师,在日常工作、生活中言传身教,授业解惑,帮助新员工迅速适应工作角色;建一个交流群,通过微信群及时解答新入职员工的疑惑,帮助他们解决在工作、生活等方面的问题及困难;开展一次企业文化宣讲活动,使每名新入职员工了解、认同、融入邮政企业,提高他们的责任感及使命感;安排一次入职座谈会,每半年至少组织一次新入职员工座谈会,搭建一个顺畅的沟通交流平台;制定一份职业规划,按照人才梯队培养计划,对每名新入职员工实施“一人一策”,为其谋划发展方向、搭建进步平台。

该分公司团委根据不同阶段青年员工的特点开展了一系列工作:针对处在迷茫期的新员工,指定一名企业导师,帮助他们尽快熟悉业务;针对工作3—10年的员工,从提高他们的工作技能和创新能力入手,联合工会和人力资源部门,开展技能竞赛,以赛促学。此外,该分公司团委配合人力资源部门搭建起后备人才库,时刻关注青年员工动态,帮助他们找出并改进工作中的不足,让他们真正成为工作上的“顶梁柱”。

搭建比拼平台。该分公司团委与工会、人力资源部门协作,组织参加了多项劳动竞赛和技能比武活动。其中,一个支局团体被评定为“一星级全国青年文明号”,一名员工获评山东邮政“最美快递员”,一个支局团体荣获2021—2022年度“威海市青年文明号”。

搭建提升平台。该分公司以团委为根据地,建立人才登高计划,实施干部梯队建设计划,打造年轻干部人才队伍、优秀人才队伍、高技能(技术)人才队伍三支队伍,实行“一人一策”,为优秀人才提供发展平台和自我展示的机会,加快优秀人才锻炼成长。今年,已先后选派7名高素质青年人才到基层交流锻炼。“企业特别重视对我们年轻员工的培养,根据我们的个人特长制定了职业发展规划。入职4年来,我已经在支局经理的岗位工作了一年多,各方面能力得到了很好的锻炼。团委的领导都很关心我的工作情况,给予我帮助。”支局经理刘怡君说起自己的成长经历感慨良多。

“我们时刻牢记共产主义青年团是党的助手和后备军,所有工作坚持党旗所指、团旗所向。”威海市分公司党委书记侯健介绍说。各级团组织利用“学习强国”“中邮先锋”等平台,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,通过青年理论学习小组引导广大团员青年学习贯彻党的二十大精神,引导团员青年牢固树立坚定不移跟党走信念和决心。同时,将思想政治教育融入日常团青活动中。通过各项主题活动,汇聚起“干”字当头的精神,攻坚克难的力量,引导全体团员青年不断提高能力与本领,在加快企业高质量发展跨越式发展中挥洒青春、勇创佳绩。

企业文化大家谈

在党员示范行动中践行邮政企业文化

□四川省成都市邮政分公司 吴忱

推进邮政企业高质量发展,必须加强以邮政企业文化为重点的企业核心竞争力建设。邮政企业作为党领导下的中央企业,党建工作与企业文化建设息息相关、密不可分,充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,对邮政企业文化和核心竞争力提升起着举足轻重的作用。

坚持“求是求实、自强不息”价值导向

[方向]——习近平总书记在文化传承发展座谈会上指出,党的十八大以来,党中央在领导党和人民推进治国理政的实践中,把文化建设摆在全局工作的重要位置,不断深化对文化建设的规律性认识,提出一系列新思想、新观点、新论断。这些重要观点是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结,是做好宣传思想文化工作的根本遵循,必须长期坚持贯彻、不断丰富发展。

[赓续]——今年,集团公司党组紧扣党的事业和邮政发展脉络,从伟大建党精神、中华优秀传统文化、社会主义核心价值观中不断汲取和淬炼红色文化内涵,提出建设“求是求实、自强不息”的企业文化。百年邮政深厚的历史底蕴和长期的创新实践,为企业文化注入了新鲜的时代血液和不竭的发展动力。

[弘扬]——“问题导向、敢于斗争、守正创新、责任担当、居安思危、终身学习、系统思考、闻过则喜、高效执行”的文化内涵,在成都市邮政分公司深入人心、落地生根,并自上而下形成了“自强不息、敬事而信”的文化自觉和加快打造“活力、和谐、合宜”新成邮、建设全国一流邮政公共服务平台的企业愿景,引导广大党员群众不甘平庸、耻于落后,常怀敬事之心、常守诚信之道,以实际行动树形象、谋发展。

坚持“求是求实、自强不息”文化浸润

[传承]——邮政企业历经百年,从不断涌现的身边榜样、身边同事的典型事迹中,我们看到新时代党员应有的样子,深切感受到时代在变,年轻的面孔也在变,但听党话跟党走的决心永远不变,自我追求永不止步的恒心永远不变,推动中国邮政“二次崛起”的信心永远不变。

[感召]——在抗击疫情战斗中,成都市分公司党委组织党员突击队,主动承担重点区域保供物资、群众生活必需品的运输和配送任务,以贴心的邮政服务赢得社会各界的广泛认同,擦亮中国邮政“国家队”品牌。

[发展]——成都市分公司主动融入地方发展格局,把搭建完善三级物流体系作为落实服务乡村振兴战略的主要抓手,自上而下分层成立乡村振兴专班,牵头项目攻坚。目前,全市1294个建制村站点建设实现全覆盖,“交商邮供”融合发展,“一县一品”全面推广,“五大客群”精耕获客。

坚持“求是求实、自强不息”政治操守

[党委]——实现企业党建与企业文化有机结合
成都市分公司党委发挥把关定向作用,为企业发展树立切实可行的远大目标,采用激励方式凝聚共识、推动融合,充分调动员工的工作热情和积极性;发挥典型示范作用,培育选树先进典型,营造良好干事创业氛围;发挥载体互动作用,广泛开展文化建设主题实践活动,实现企业文化和党建的有机结合。

[支部]——实现组织优势与发展优势有机结合
各级党组织强化理论武装,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,引领党员树立正确的价值观和世界观,学习和践行企业文化,提高思想觉悟和道德水平;加强队伍管理,定期组织思想交流活动,提高党员的政治素质;丰富共建活动,积极推动企业文化与社会责任相结合。

[党员]——实现身份价值与岗位价值有机结合
成都市分公司党委号召全体党员,时刻保持先进性,增强党员意识,自觉把理想和奋斗同企业发展紧密联系起来。以企业大局为重,围绕企业中心工作,立足本职岗位,敬业奉献,努力钻研业务知识,不断提高工作效率和质量。



“邮爱驿站”有你真好

“大姐,你们辛苦了,来喝杯水暖暖身子!”11月15日,湖北省十堰市邮政分公司火车站支局“邮爱驿站”里走进两位刚刚打扫完街道的环卫工人,营业员热情地为她们递上了两杯热水。

按照集团公司的统一部署,湖北省邮政分公司在全省开展户外劳动者服务站点共建工作,在邮政网点设立“邮爱驿站”户

外劳动者服务站点,解决户外工作者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”的现实问题,目前已建成“邮爱驿站”160个。据悉,建成的“邮爱驿站”在验收合格后,还将上报湖北省总工会进行统一编号和管理,以便服务更多的户外劳动者。

□本报记者 周唯 通讯员 王嫣 摄影报道

劳模创新工作室展播

龙金云劳模创新工作室 惠农活水润心田

□本报记者 曾立军

湖南省湘西土家族苗族自治州凤凰县腊尔山镇与贵州省交界,交通不便,土地贫瘠。这里的农民靠种植吊瓜为主要经济来源创收致富。每到农时,种子及肥料如何备齐、种植吊瓜所需的资金够不够……这些常常让农户犯愁的事,牵动着凤凰县邮政分公司腊尔山支局龙金云劳模创新工作室每个成员的心。

在忙完支局的日常工作后,劳模创新工作室的龙金云、石新欢、蔡凤

等人决定到农户家里走访。家住骆驼山村3组的龙福辉,主要靠种植吊瓜来供养孩子上学,家里没有其他经济收入来源。工作室成员在走访中得知,他购买种子、化肥的资金都没有着落,就主动协助他家申请5000元“融资E”贷款,解了他的燃眉之急。得知不止龙福辉一户有资金难题后,龙金云、石新欢、蔡凤组成调研组,前往各农户家里,就每家每户的家庭劳动力、田地情况及是否达到猕猴桃和吊瓜的种植标准进行实地调研。隆德秀和张洋至2人组成联络组,负责就农户的征信及融资渠道与



扫码观看精彩视频(湖南邮政工会提供)

凤县分公司代理金融部和邮储银行凤凰县支行联系,对符合条件的农户及时收集资料送审。目前,累计审核通过的农户有230户,放款金额达980余万元。这一笔笔贷款就像一股股惠农的活水滋润了老百姓的心田,顺利解决了他们融资难的问题。

与此同时,该工作室还积极帮助村民打开农特产品的销路。在瓜果收获的季节,龙金云召集工作室成员开会讨论解决办法,制定方案,明确时间节点,努力赶在瓜果落地前全部销售出去。为此,他们积极与凤凰县分公司渠道平台和寄递

等部门协调解决瓜果销售难、寄递难的问题。县分公司渠道平台部通过线上邮乐网平台和线下电商引荐等方式,帮助村民解决瓜果销售难题。为降低他们的寄递费用和缩短寄递时限,县分公司寄递业务部对符合条件的客户增开腊尔山至凤凰的瓜果专线邮车,解决其瓜果寄递费用高和时限长等难题。据统计,创新工作室成立以来,累计为腊尔山当地村民寄递瓜果6万余件,协助销售瓜果50余吨,帮助村民创收100余万元。

一分耕耘就有一分收获。当地村民在该工作室的帮助下,每亩种瓜增收都在万元以上,瓜农也将瓜果销售后的收入存入腊尔山支局。今年金融跨年度专项营销期间,腊尔山支局实现余额月日均净增2594万元,早早实现了全年中邮保险长期期缴目标,成为凤凰县分公司第一个完成任务的支局。