

提高运用法治思维和法治方式的能力

——推进党和国家各项事业的科学思想方法⑦

□《人民日报》评论部



提高法治思维能力,要求增强法治观念,尊崇和遵守宪法法律,做到在法治之下、而不是法治之外、更不是法治之上想问题、作决策、办事情

领导干部具体行使党的执政权和国家立法权、行政权、监察权、司法权,是全面依法治国的关键



山东省东营市黄河三角洲国家级自然保护区,芦苇摇曳,水波荡漾,飞鸟翔集。今年4月1日,黄河保护法正式施行,对向黄河三角洲进行生态补水等作出明确规定。法治力量守护黄河安澜、美丽生态,充分彰显了法治固根本、稳预期、利长远的保障作用。

“法者,治之端也。”法规制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性。人类社会发展的实践证明,依法治理是最可靠、最稳定的治理。习近平总书记指出,“各级领导机关和领导干部要提高运用法治思维和法治方式的能力”。法治思维能力,就是增强尊法学法守法用法意识,善于运用法治方式治国理政的能力。提高法治思维能力,要求增强法治观念,尊崇和遵守宪法法律,做到在法治之下、而不是法治之外、更不是法治之上想问题、作决策、办事情,自觉在法治轨道上运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定。

新中国成立70多年来,我国之所以创造经济快速发展、社会长期稳定“两大奇迹”,同我们不断推进社会主义法治建设有着十分紧密的关系。法治是国家治理体系和治理能力的重要依托。只有全面依法治国才能有效保障国家治理体系的系统

性、规范性、协调性,才能最大限度凝聚社会共识。在统筹推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想的实践中,在全面建设社会主义现代化国家新征程上,我们要更加重视法治、厉行法治,坚持依法应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾。

推进全面依法治国,根本目的是依法保障人民权益。从立法反映人民意愿,到司法改革聚焦群众急难愁盼问题,再到严格执法维护公平正义,法治中国建设彰显出一切为了人民这一目标指引。随着我国经济社会持续发展和人民生活水平不断提高,人民群众对民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增长。人民权益要靠法律保障,法律权威要靠人民维护。领导干部要善于运用法治思维和法治方式正确处理人民内部矛盾,把以人民为中心的发展思想贯穿立法、执法、司法、守法各个环节,密切党同人民群众的联系,倾听人民

呼声,回应人民期待,不断解决好人民最关心最直接最现实的利益问题,凝聚起最广大人民智慧和力量。

奉法者强则国强。领导干部具体行使党的执政权和国家立法权、行政权、监察权、司法权,是全面依法治国的关键。习近平总书记要求领导干部做“四个模范”:做尊法的模范,带头尊崇法治、敬畏法律;做学法的模范,带头了解法律、掌握法律;做守法的模范,带头遵纪守法、捍卫法治;做用法的模范,带头厉行法治、依法办事。领导干部要强化依法治国、依法执政观念,不断提高运用法治思维和法治方式的能力和本领,引导广大群众自觉守法、遇事找法、解决问题靠法,才能确保全面依法治国各项任务真正落到实处。

全面依法治国是一项长期而重大的历史任务,也是一场深刻的社会变革。我们必须认认真真讲法治、老老实实抓法治。各级领导干部的信念、决心、行动,对

全面推进依法治国具有十分重要的意义。作为“关键少数”,领导干部必须首先解决好思想观念问题,深刻认识到,维护宪法法律权威就是维护党和人民共同意志的权威,捍卫宪法法律尊严就是捍卫党和人民共同意志的尊严,保证宪法法律实施就是保证党和人民共同意志的实现。要牢固树立宪法法律至上、法律面前人人平等、权由法定、权依法使等基本法治观念,同时也要弄明白法律规定我们怎么用权,什么事能干、什么事不能干,心中高悬法律的明镜,手中紧握法律的戒尺,知晓为官做事的尺度。

领导干部不断提高法治思维能力,带头遵守法律,带头依法办事,发挥示范作用,努力使尊法学法守法用法在全社会蔚然成风,就能不断筑牢法治国家的基础。以习近平法治思想为指引,沿着中国特色社会主义法治道路阔步前行,中国的未来必将是良法善治的社会主义现代化强国。

企业文化大家谈

□邮储银行河北省分行
党委书记、行长 史军保

党建引领聚合合力 企业文化添风采

集团公司党组将企业文化建设作为“十大战略任务”之一作出部署要求,明确了以“求是求实、自强不息”为核心的十大价值导向。邮储银行河北省分行党委坚决做到“上级有部署,我们有行动”,坚定不移推进企业文化建设,坚持党建引领,办实事、出实招、求实效,凝心聚力、自强不息、攻坚克难,推动党建与企业文化建设双向融合,助力企业经营发展。

“红色引擎” 助力企业文化行稳致远

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。集团公司党组提出,中国邮政的企业文化应该是伟大建党精神、党的光荣传统和优良作风的具体体现。

河北省分行党委深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神以及集团公司党组对企业文化建设的工作要求,深入推进党建和企业文化建设双向融合,以党建“红色引擎”为企业文化建设注入“红色基因”,让企业文化在全分行“培根铸魂”。通过党委会、中心组学习和专题辅导报告、读书班、“三会一课”、专题党课等形式,第一时间学习习近平总书记重要指示批示精神、党的二十大精神及党中央重要会议精神。各级党组织利用红色资源组织开展主题党日,各青年理论学习小组将习近平总书记最新重要讲话精神作为重点学习内容。积极组织开展社会主义核心价值观主题实践教育活动,充分发挥党建工作的政治引领作用,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,让企业文化行稳致远,切实将河北省分行打造成为“关键时刻听指挥、拉得出,危急关头冲得上、打得赢”的过硬队伍。

丰富载体 推进企业文化落实落地

以“求是求实、自强不息”为核心的十大价值导向,是中国邮政践行社会主义核心价值观的高度凝练和集中表达,是全分行的行动指南。

河北省分行党委以丰富的活动为载体,着力引导职工遵循以“求是求实、自强不息”为核心的十大价值导向,推动职工主动将其转化为“植根内心的修养”,践行其作为“无须提醒的自觉”。

在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,组织省分行机关党支部开展“一支一项”活动,将主题教育融入企业发展重点工作,激发广大干部职工干事创业的积极性;举办“学先进、促发展”“两优一先”表彰大会,展示全分行职工爱岗敬业、爱国的情怀和积极向上、昂扬奋斗的精神风貌;开展“资负联动、助力跨越”等营销活动,在全体职工中营造“比学赶帮超”的氛围。凝聚群团力量,与其他单位开展联学共建活动,组织团员青年参观正定塔元庄“乡村振兴模式展馆”和“智慧农场”等教育基地,并参与植树,让企业文化迸发活力。省分行和辖内有条件的市级分行均在办公楼循环播放企业文化宣传片,制作企业文化展板,及时补充配发《企业文化手册》,确保职工随时听、随时看、随时学,让企业文化理念真正入眼、入心,实现企业文化“看得见”“认识明”。关注职工业余文化生活,打造“快乐工作、幸福生活”的工作氛围,在省分行机关大楼设置健身活动室、图书阅览室、音乐室、母婴室等,配备按摩椅,持续关注职工福利待遇、职级晋升等,不断提升职工的获得感、幸福感、归属感。

坚定信心 迎难而上促发展

一分部署,九分落实。河北省分行党委坚守“人民邮政为人民”的服务宗旨,面对经营发展压力,坚定“越是关键时刻,越要坚定信心、步调一致向前”的精神,坚持问题导向,深化调查研究,破解发展难题。

积极落实服务雄安新区建设战略部署,为建设企业提供资金支持。实现雄安新区至北京大兴国际机场快线项目电气同期施工项目总包之一——中电建业务零的突破,合同标的额为4.5亿元。积极配合雄安新区安置房款收缴工作,助力新区居民暖心回迁,截至10月,累计收款29.7亿元。服务乡村振兴,围绕“一县一业、一村一品”,聚焦“小而美”“美而优”的乡村特色产业,真正巩固金融之“根”,截至10月底,涉农贷款本年度净增123.2亿元。充分发挥协同优势,聚焦信用卡客群,积极开展营销活动,截至10月底,邮政代理引荐信用卡首刷新客达83523户。

“积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。”河北省分行党委将围绕集团公司“十大战略任务”和总行“5+1”转型发展策略,立足服务“三农”、城乡居民和中小企业的特色定位,凝心聚力,奋起直追,以高昂的斗志、扎实的工作推进企业文化建设落地,开创河北省分行发展新局面。

团青工作最佳实践案例选登

邮储银行公司金融部

党团携手雪域行 激扬青春展风采

□本报通讯员 刘畅 申争光

在壮美的雪域高原修建川藏铁路是几代中国人的梦想,是一项伟大的世纪工程。川藏铁路是人类历史上地质条件最复杂、建设任务最艰巨、单体项目投资量最大的铁路建设工程。能够参与这样的大工程,是每个金融机构、每个金融人的期待与荣光。

得知新建川藏铁路雅安至林芝段资金监管服务需求后,邮储银行公司金融部第一时间组建川藏铁路青年服务团队,以党团共建为切入点,通过联学共建、青年攻坚、穿透营销,推动业务快速发展,积极推动“1+N”经营与服务体系落地,取得了显著成效。

党团共建引领业务发展

川藏铁路雅林段建设伊始,公司金融部党支部联合川藏铁路青年服务团队来到了热火朝天的项目建设现场,在海拔超4000米的西藏自治区色季拉山隧道,与川藏铁路建设单位中国水利水电十四局、中铁二局等单位青年开展共建活动,以党建带团建,引领金融业务发展。

活动中,公司金融部党员和青年员工深度对接客户,了解项目服务需求,参观了色季拉山隧道、尼洋河大桥等建设难度世所罕见的重点工程。在“青年共建”“党史共学”环节中,建设单位代表分享了企业发展历程以及在条件艰苦的建设现场的奋斗故事;邮储银行青年员工讲述了中国邮政“情系万家、信达天下”的情怀,分享了“马班邮路”王顺友和“雪线邮路的幸福使者”其美多吉的感人故事。此次活动使双方在“党团共建、情系高原、服务至上、共同铸就精品工程”的愿景上达成了合作共识,为下一步开发资金监管系统及综合营销奠定了坚实基础。

科技赋能客户营销新模式

党团共建活动后,邮储银行总分支三级联动、跨条线抽调青年业务骨干,组建了50人的“技术+业务”协同攻坚团队,全力为川藏铁路打造首个自主研发的资金监管系统。

他们联合营销,对接国铁集团与川藏铁路项目部,表达合作意愿,展现合作诚意与服务能力。同时,青年骨干全力攻坚,调研需求、开发测试,在时间极其紧张的情况下,倒排工期,在客户规定日期前,高标准完成了资金监管系统上线与交付使用。该系统和配套金融服务获得了川藏铁路建设方的高度认可。

“1+N”链式营销成效显著

2021年11月,邮储银行以优质公司金融服务入选川藏铁路项目雅林段资金监管银行,获得中铁集团下属,即中铁十六局(四川段)、中铁二十局和二十四局联合标段(西藏段)资金监管资格。获得资金监管资格后,川藏铁路青年服务团队持续践行“1+N”经营与服务体系,积极主动对接川藏铁路上下游产业链客户,穿透式营销成效显著。目前,已开立对公账户50户,开立借记卡近8000张。

川藏铁路综合营销模式成为邮储银行在公司业务发展上可复制的成功经验,目前已在国家铁路、地方铁路、高速公路及地铁等领域推广应用,助力交通运输行业高质量发展。



动起来“燃”起来

近日,四川省达州市邮政分公司举办了职工运动会,百余名职工参加了篮球、羽毛球、乒乓球等球类比赛。拼速度、比技巧、考耐力,员工们斗志昂扬、配合默契,充分发扬拼搏、和谐、团结的精神,增强了团队的凝聚力、战斗力。

□肖婉君 摄影报道

“三四五”工作法经验交流

广东清远市分公司党委

用心下好“三步棋” 凝心聚力促发展

□本报通讯员 赖志武 何素玲

下好谈心谈话“关键棋”

坦诚相见、面对面与职工开展沟通交流,是提升思想政治工作有效性的“关键棋”。清远市分公司党委组织形势任务宣讲活动,让身边人讲身边事,把理论学习与具体实践相结合,更好凝聚共识、增强信心。

下好结对了解“先手棋”

健全信息档案是做好职工思想政治工作的“先手棋”。清远市分公司党委借助企业人力资源系统、纪委廉政活动页等资源,健全完善基础台账。增加职工兴趣爱好、关系密切人及其联系方式等信息,为职工精准画像。

每个党支部建立若干访谈小组,1—2名党员结对挂靠1个基层网点,实行“网格化管理”,及时了解职工所思所想,进一步完善台账信息。

下好关怀走访“制胜棋”

走访送关怀是落实“三四五”工作法的“制胜棋”。对出现行为异常、直系亲属去世等情况

的职工,清远市分公司党委凝聚党政工团合力,由1名党支部委员和1名结对党员组成家访小组,上门走访。同时,结合夏送清凉、旺季支撑、金融跨年度营销慰问等活动,为职工送关怀、送温暖。

此外,清远市分公司党建部门还定期从纪委办、人力资源部等部门收集掌握“必谈”“必访”的对象名单及具体事项,对照检查各党支部开展“知访谈”工作落实情况,避免错乱遗漏,进一步推动工作落实落地。

通过广泛推广“三四五”工作法,清远市分公司党员干部冲在前、干在先、作表率,职工群众人心齐、士气足、干劲大。1—10月,清远邮政业务收入同比增长超15%,利润同比增长近三成。截至11月12日,通过“中邮E通”代投社会快递480余万件,业务量绝对值排名广东邮政第一,提前两个月实现全年目标。