广东省分行绘就绿色金融新画卷

近年来，邮储银行广东省分行紧跟国家政策，将做好绿色金融工作作为服务实体经济、实现可持续发展的重要举措，大力推动绿色金融业务发展，不断加大对节能环保、清洁能源、生态环境等领域的信贷支持力度，为“绿美广东”建设贡献邮储力量。截至今年8月底，广东省分行绿色贷款余额达308亿元，较年初增长21%，其中清洁能源产业贷款余额达57亿元；绿色融资达413亿元，较年初增长19%。

创新金融服务 盘活绿色资产

“首批‘取水权’质押贷款的落地，是韶关市实现金融业支持环境权益价值转化的一次成功探索，为本地小水电企业绿色转型发展注入了金融活水。”韶关市金融工作局相关负责人介绍，今年3月，韶关首批“取水权”质押贷款落地实施，为始兴、翁源、新丰、乳源和仁化等地小水电企业开辟了一条新的融资路径。

小水电产业是韶关市发展“需要山水而不污染山水”生态产业体系、实施“百县千镇万村高质量发展工程”的一个重要板块。作为粤北绿色生态屏障、广东电源主要基地之一，韶关市水利资源丰富，辖区遍布着2000多个小水电站。当下，通过改造扩容，韶关市小水电产业迎来了一波“升级潮”。然而，在高质量发展进程中，小水电企业却遇到多重融资阻碍。过去，小水电企业融资往往通过发电设备、机站、水坝等有形资产抵质押作为增信，但上述资产缺乏评估标准，估价普遍较低，企业融资额度“天花板”明显。融资受限，韶关市小水电站的技改扩容遇困。

随着“取水权”质押贷款的落地，韶关市打通了环境权益转为绿色资产的有效路径，小水电企业的融资难题迎刃而解。邮储银行翁源县支行通过南方电网获取小水电企业年发电量，与换算出的发电量和发电收入进行交叉验证，以“取水权”为质押增信，将环境权益转化为绿色资产，快速核定授信额度，及时向翁源县礤丰某水电站授信234万元，期限8年，同时免收业务评估费。“以‘取水权’为质押，以更准确、可靠的数据对水电站实际经营效益进行评估，融资额度更准、效率更高。”邮储银行韶关市分行相关负责人表示，客户提供贷款申请资料后，10分钟即可完成抵押登记。

目前，韶关市分行还为绿色行业制定相关优惠措施，进一步减免小水电企业账户电费转账、购买电站保险等费用，直接为小水电企业节省运营成本。

韶关市首批落地的“取水权”质押贷款，是广东省分行创新绿色金融服务、助力“绿美广东”生态建设的一次尝试。目前，各市分行均成立了绿色银行建设领导小组，定期听取绿色金融工作落实进展，加大绿色金融推动力度及产品创新力度，围绕区域内绿色建筑项目、工业节能节水环保项目等绿色、民生领域项目，积极开拓、做好信贷支持。自上而下的传导，使绿色发展理念在辖内分支机构得到了有效贯彻。

发力绿色金融 保护绿色生态

2022年以来，广东省分行聚焦风力发电、核能发电、污染治理、绿色畜牧业等领域，夯实绿色重点项目储备，加大绿色信贷投放力度，为绿色项目授信搭建“绿色审批通道”，全力促进绿色信贷投放。

位于台山市的第二轮农村生活污水处理设施建设项目，是台山市深入推进河长制工作，努力营造“河畅、水清、岸绿、景美”水生态环境的重点建设项目。该项目将新建8座镇级污水处理厂及配套管网，合计处理规模3340吨/日。邮储银行台山市支行获悉后，主动对接，成功为该项目授信贷款3亿元，截至目前，已累计投放贷款资金1.4亿元。

广东省分行还通过加强授信引领和产品创新，完善绿色金融营销链条。近年来，该分行相继与广州产投、广环投集团等建立了业务合作关系，提出为垃圾焚烧发电项目和清洁能源发电项目等提供项目贷款支持的合作意向。通过前期的调查分析，了解到广环投集团积极推动生活垃圾焚烧发电项目扩大建设规模的意向后，邮储银行广州市分行主动对接，了解企业集团整体资金需求以及项目融资需求，积极为客户设计融资方案，最终获得客户认可。随后，为该集团所辖广州市第六资源热力电厂项目提供6亿元基本建设贷款授信，为期15年；为福山循环经济产业园生活垃圾应急综合处理项目提供10亿元基本建设贷款授信，为期18年。对广环投集团的授信及时解决了项目建设资金周转的难题，为绿色生态环境建设贡献了力量。

据悉，近年来，广东省分行将碳达峰碳中和纳入全行经营发展全局，细化部署了组织管理行动、政策制度行动、金融创新行动、激励约束行动、风险管控行动、“碳核算”行动、绿色运营行动、外部合作行动、能力提升行动、绿色公益行动等十大行动。此外，还结合广东省及各地的特点、特色产业、经济金融发展状况等，连续5年编写《绿色金融授信业务发展指引》，积极贯彻绿色发展理念，引导信贷资源向符合技术升级要求、碳排放约束和绿色标准的领域倾斜，大力支持绿色经济、循环经济、低碳经济发展，限制高污染、高能耗行业发展，防范环境与社会风险，助力广东经济社会高质量发展。

□吕浔佳

2023年度邮储银行好新闻大赛
拥抱变化 持续创新

洞 见

数字化赋能代金网点人员管理能力提升

随着数字化管理理念日益深化，邮储银行顺应银行业数字化转型浪潮，大力推动代理金融网点从业人员数字化管理转型。目前，全国代理金融网点从业人员近18万人，若仅靠传统“人防”的管理方式，管理成本高昂，管理效率低下，如何有效化解“有限的管理力量”和“庞大的管理对象”之间的管理矛盾，更好地提升代理金融网点从业人员专业能力和服务客户水平，是邮储银行一直面临的巨大挑战。

近年来，邮储银行持续强化代理金融网点从业人员管理，构建完善的岗位资格管理体系，依托科技手段，实现代理金融网点从业人员从“人防”到“技防”的管理转型，提升代理金融网点从业人员管理质效，在强化代理金融网点从业人员风险防控意识的基础上，提升代理金融网点服务质量。

代理金融网点从业人员数字化管理提升

一是打破系统管理界限，提升代理金融网点从业人员数字化管理能力。推动多方系统改造互通，通过对近18万的在岗代理金融网点从业人员进行“一对一”信息比对更新，在管理系统中增加代理金融网点从业人员岗位资格证书等信息，有效提升代理金融网点从业人员数据信息质量，实现对代理金融网点从业人员用工性质、岗位持证等的系统管控，有效控制代理金融网点操作风险，提升服务效能。

二是线上线下结合，严把代理金融网点负责人资格准入关。作为网点经营管理的关键人员，网点运营的好坏与网点负责人的管理水平息息相关。邮储银行持续强化代理金融网点关键岗位人员管理，将代理金融网点负责人任职资格审核，由手工线下审核升级为系统线上审核，提升审核的时效性及准确性。同时，创新开展代理金融网点负责人任职沟通谈话，在“背对背”审核基础上，增加对网点负责人上岗前“面对面”的沟通谈话，增强负责人合规管理意识，避免问题人员“带病上岗”，为代理金融网点稳健运营打下良好基础。

三是搭建代理金融网点人员资格管理体系，全面推动代理金融网点从业人员专业素养提升。实现代理金融网点从业人员岗位资格的统一管理，建立岗位资格认证考试系统专区，针对不同岗位特点，推出结合业务操作、客户服务、风险防范等内容的各岗位资格认证培训课程，提升代理金融网点从业人员岗位能力。定期组织岗位资格认证考试，动态监测代理金融网点从业人员持证上岗情况，加大人员资格系统刚性管控力度，全面提升代理金融网点从业人员综合素质。

代理金融网点从业人员管理下一步提升方向

“自营+代理”是邮储银行独具特色的经营模式，也是邮储银行的优势所在。持续强化对代理金融网点从业人员管理，不断提升邮银网点服务客户水平，是邮储银行始终关注的工作重点。

下一步，邮储银行将继续严格落实监管要求，强化对代理金融网点从业人员操作合规性管控，做好从业人员精细化管理，在充分掌握代理金融从业人员履历信息、教育培训信息、专业能力信息、岗位资质信息、奖励处罚信息等各类信息基础上，完成对代理金融从业人员画像，提升人岗匹配契合度，提高员工工作效能；培养在岗从业人员终身学习习惯，组织开展在岗从业人员继续教育，不断提升代理金融网点从业人员综合能力，更好地为广大客户提供专业、高效、优质的金融服务。

□崔英 王瑶

扫码立即办卡
A股股票代码：601658
H股股票代码：1658
客户服务热线：4008895580
网址：www.psbc.com
中国邮政储蓄银行 POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA | 信用卡 CREDIT CARD