

清廉自守 廉洁从业 干净做事

——贯彻落实集团公司领导人员警示教育大会精神心得体会摘登(上)

近期,集团公司召开了领导人员警示教育大会,以案说法、以案释纪、以案施教,为全国邮政系统领导干部敲响了警钟。本报分两期约请邮

政企业部分三级副及以上领导人员围绕贯彻落
实此次会议精神,结合自身工作实际谈心得体
会,谈如何真正做到“清廉自守、廉洁从业、干净

做事”,在全系统进一步营造风清气正良好政治
生态,以新风正气振奋干部职工发展信心,为中
国邮政高质量发展提供坚强保证。

勿唯小贻大 勿唯私损公 勿唯利害己 勿唯权伤民

□吉林省邮政分公司
党委书记、总经理 赵勇

集团公司召开的领导人员警示教育大会,是对吉林省邮政分公司干部队伍的一次有力教育。尤其是李革平案件,更是发生在吉林邮政的“身边案”,不仅给企业造成了巨大经济损失,还严重破坏了地区政治生态,教训极为深刻,必须警钟长鸣。结合自身岗位职责和工作实际,我谈三点认识。

一、一把手要当“领头雁”,莫当“害群马”

一把手在企业发展中具有统领全局的作用。李革平案件表明,一旦一把手管不住内心、守不住底线,自身不正、带头腐败,极易危害班子、带坏队伍,对所在地区、部门、单位的政治生态造成恶劣影响。

如何保证一把手做到位高不擅权、权重不谋私?党委书记要带头履行全面从严治党和党风廉政建设“第一责任人”职责,严守政治纪律和政治规矩,严格落实中央八项规定精神,凡是要求班子成员做到的、要求干部做到的,党委书记首先要做到,公正用权、廉洁用权,带动一地邮政企业健康发展,维护一方良好政治生态。同时,要切实加强对一把手的监督,做到不擅权、不谋私。尤其是强化上级一把手对下级一把手的监督,督促其正确用权、廉洁履职,防止“领头雁”沦为“害群马”。

二、为官者谨记“修其身”,莫做“两面人”

党员干部手中的权力是党和人民赋予的,不是谋取个人利益的资本。作为一名国企党员干部,要时刻牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,摒弃“老板心态”“交易心态”,严防官场“生意经”,常怀对权力的敬畏之心,在诱惑面前、考验时刻稳得住心神、耐得住寂寞、守得住清白,才不会“有权任性”,由着性子“肆

意妄为”,才会小心翼翼、兢兢业业用好手中的权力,为员工谋福祉、为企业谋利益。

三、干事业算好“长期账”,莫图“眼前利”

当前,邮政企业改革发展面临多重挑战,越是艰难时刻,越需要党员干部担当奋进、真抓实干,而不是投机取巧、竭泽而渔。

近段时间,集团公司三令五申严禁数据造假,吉林邮政党委高度重视,深刻认识到这类“歪心思”“假政绩”极易助长歪风邪气,影响发展质效,要求全省邮政各级党员干部坚决杜绝“官出数字、数字出官”的错误思想,树立正确的权力观、政绩观、事业观,坚持用科学的方法推动事业发展,正确处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系,从最突出问题着眼、从最具体工作抓起,实事求是、脚踏实地干事创业,在市场大潮中用实践、实干、实效去破题、破局、破冰。

下一步,重点从以下三个方面开展工作。

一要深化贯通协同、汇聚监督合力,筑牢不敢腐的“监督防线”

一是切实发挥党内监督震慑作用。聚焦主责主业,紧盯“关键少数”和重点岗位,对违规违纪问题“一案双查”,严格追责问责,始终保持正风肃纪高压态势。探索建立一把手述责述廉制度,实现一个任期述责述廉全覆盖。二是有效发挥职能部门监督作用。加强对选人用人、招标采购、业务外包、工程建设等重点领域监督,把全面从严治党要求落实到生产经营管理各方面,扎实开展“靠邮吃邮”、业务外包、招标采购、数据造假等问题专项整治,做到“谁主管、谁负责,谁主管、谁监督”。三是持续完善企业贯通协同监督体系。健全完善信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享机制,形成多监督主体发现问题、跨部门协作解决问题、全系统深度整改问题的贯通

协同工作体系,着力构建“党内监督主导、职能监督先行、监督体系完善、统筹协调有效、信息共享畅通”的企业“大监督”格局。

二要强化刚性约束、扎紧权力牢笼,筑牢不能腐的“制度防线”

一是坚持和完善重大事项决策制度和运行机制。严格执行党委会、总经理办公会的决策程序和议事规则,将党组织研究讨论作为重大决策前置程序。持续完善重大决策事项专业论证、风险评估、合规合法性审查、决策督办等制度。二是坚持和完善内控管理制度和运行机制。围绕招标采购、外包管理、工程建设、选人用人等具有潜在廉洁风险的关键环节,持续完善制度办法、堵塞管理漏洞,保证制度刚性执行。三是坚持和完善纪律监督制度和运行机制。完善落实“两个责任”、中央八项规定精神、廉洁风险防控、黑名单制度等方面的规章制度和运行机制。

三要注重警示教育、营造良好生态,筑牢不想腐的“思想防线”

一是加强经常性党性纪法教育。吉林邮政对李革平案件相关涉案人员进行处分后,第一时间召开全省邮政领导人员警示教育大会,教育引导党员干部守好纪法红线。同时,组织各级党组织开好专题民主生活会,增强领导班子自我净化能力。在常态化教育上下更大功夫,通过制发日常行为规范“口袋书”、建立违规违纪问题案例库、组织线上廉政测试等多种方式开展纪法教育。二是全面修复净化政治生态。探索建立“地区生态+个人画像”两个维度的政治生态综合评价体系。综合巡视巡察、信访核查、专项审计、民主测评等情况,形成政治生态评估报告。精准客观评价地区政治生态,对政治生态营造好做法加以推广,对可能出现问题的地区或干部及时预警纠错,边画像、边净化、边涵养,推动企业政治生态不断优化。

知敬畏存戒惧守底线

全力推动以案为鉴以案促改以案促治

□辽宁省邮政分公司
党委书记、总经理 赵宇光

集团公司召开的领导人员警示教育大会,对辽宁省邮政分公司来说,既是一次深刻的警示教育,又是一次严肃的党内政治生活。身边人、身边事成为案中人、活教材,教训深刻、令人警醒! 辽宁邮政深刻领会会议精神,知敬畏、存戒惧、守底线,一体化推进“三不腐”,全力推动以案为鉴、以案促改、以案促治,以深化全面从严治党的实际成效,为打赢“辽邮自强”三年行动提供坚强政治保证。

全力推动以案为鉴,不断强化“不敢腐”的震慑。“不敢腐”是前提,重在“治”。辽宁邮政深刻领悟“全面从严治党永远在路上”的重要要求,始终坚持严的基调,召开全省邮政警示教育大会,通报省内违规违纪问题典型案例及相关人员党纪政纪处分情况,教育引导干部职工深刻认识案件危害,深刻汲取案件教训,清醒认识全面从严治党的长期性、艰巨性、复杂性。以永远在路上的坚定,切实把严的标准贯穿到党的建设和党风廉政建设全过程及各方面。始终坚持严的措施,把政治纪律和政治规矩挺在前面。加大监督执纪问责力度,紧盯权力运行和问题易发多发的重点领域、重要环节、重要岗位、重点人员、重要事项开展监督检查。对违规违纪行为发现一起、查处一起、绝不姑息,做到零容忍、强高压。以永远在路上的清醒,深化教育从严、监督从严、执纪从严、作风从严、问责从严,推动问题与隐患整治,做到重遏制、长震慑。始终坚持营造严的氛围,坚持严管厚爱,精准运用“四种形态”,既着重用好第一、第二种形态,抓早

抓小、防微杜渐;又不放松第三、第四种形态,做到利剑高悬、威慑常在,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。以永远在路上的执着,逐级传导全面从严、始终从严、越往后越严的信号,推进作风建设常态化长效化,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

全力推动以案促改,不断扎好“不能腐”的笼子。“不能腐”是关键,重在“制”。辽宁邮政深刻领悟全面加强党的纪律建设的重要要求,以集团公司党组巡视整改、违纪违法案件及金融案件专项整治、省内巡察等工作为抓手,明责任、明制度、明监督,体系化推进问题整改、隐患整治、风险排查。着力健全完善责任体系,压紧压实党委主体责任,以责任清单、提醒清单等为抓手,强化落实党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,逐层分解责任,逐项销号推进,确保落实到位落地。全面落实纪委监督责任,突出抓好一把手监督,重点加强对“关键少数”的监督,持续抓好重点任务监督,不断强化协同监督,提升监督治理效能。着力健全完善制度体系,紧紧抓住问题易发多发的重点领域和关键环节,大力推进制度“立改废”,深化标本兼治、源头治理,健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点,严格、规范、全面、有效的内控体系,构建管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控管理格局。紧紧围绕生产、资金、职业“三大安全”,大力推进“大安全”体系建设。着力健全完善监督体系,积极推动纪委、巡视、组织、审计、财会、信访等监督手段有机融合,逐步构建统一领导、目标一致、信息互通、协调配合、上下联动、成果共享的“大监督”工作体系,强化政治、工作、作风、纪律全面监督,形成监督闭环。

全力推动以案促治,不断增强“不想腐”的自觉。“不想腐”是根本,重在“知”。辽宁邮政深刻领悟全面加强思想教育的重要要求,扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,着力推进以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,大力开展廉洁文化建设,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。守初心,以纯洁心干事创业。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,着力在强党性上下功夫,始终以坚定的理想信念强根铸魂,永葆共产党员先进性、纯洁性。守小节,以谨慎心对待名利。树立正确权力观、地位观、利益观,绷紧纪律规矩这根弦,念好慎初慎微“紧箍咒”,算好廉洁“七笔账”,多看“能不能”,多想“值不值”,任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住底线。守本色,以敬畏心行使权力。牢记权力“姓公不姓私”,心存敬畏、时时自省、处处自警,严格按规则、按制度、按法律行使权力,让权力在阳光下运行,把权力关进制度的“笼子”里,不碰红线、远离“高压线”。守担当,以勤勉心履职尽责。坚持把正风肃纪反腐与高质量发展结合起来,聚焦打造“三大核心优势”、落实“十大战略任务”、推进“十个坚定不移”,弘扬“务实创业、求是创新、竞进创优”三创精神,强化“定位从高、勇于攻坚、狠抓落实、高效工作、严守规矩”五大作风,增强大局意识、执行意识、攻坚意识、服务意识、规矩意识,推动企业跑出发展加速度、打出创新组合拳、筑牢安全防火墙,奋力实现“辽邮自强”,坚决打赢新时代辽宁邮政的“辽沈战役”,为推动中国邮政高质量发展贡献辽宁力量。

时刻警钟长鸣 以自我革命精神推动

全面从严治党向纵深发展

□邮储银行河南省焦作市分行
党委书记、行长 吴昊刚

当前,邮政企业党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势依然严峻复杂。集团公司召开的领导人员警示教育大会让我们充分认识到,要进一步从政治上、思想上、组织上、作风上、纪律上全面强化严的氛围,把严的基调长期坚持下去。

坚定不移推进政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位,在任何时候、任何情况下,都必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,坚持民主集中制,对集体决策范围内的事项必须坚持集体研究审议,保证决策的科学性和民主性。继续落实好“三个第一时间”学习机制,研究重要问题时,首先对标习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署,确保始终把准政治方向。推动广大党员特别是党员领导干部牢固树立党章意识,严肃认真开好民主生活会、组织生活会,让党员干部在党内政治生活中接受政治体检。

持之以恒加强思想建设。贪腐案件的发生,归根结底还是思想上出了问题。当前,焦作市分行正在深入开

展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,必须结合主题教育的总要求与目标任务,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实效。带头践行对党忠诚,坚决维护党中央权威和集中统一领导,不折不扣落实党中央作出的决策部署,自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。把工作岗位作为对党忠诚的检验平台,自觉执行组织决定,坚决服从组织安排,种好、管好自己的“责任田”,用实际行动诠释对党的绝对忠诚。

坚持不懈抓好组织建设。加强基层党组织的建设,必须认真落实“四同步、四对接”要求,确保党的组织和党的工作有形有效覆盖。牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”的理念,把党建“第一责任”和发展“第一要务”有机融合,将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查,不断强化正面引导和正向激励,把党建工作融入经营管理的各方面。落实好全面从严治党主体责任和班子成员履行“一岗双责”党建工作责任,细化落实措施,层层传导压力。

驰而不息加强作风建设。坚决落实好党中央关于作风建设的各项部署,继续在常和长、严和实、深和细上

下功夫。持续深入整治“四风”,把整治形式主义、官僚主义摆在更加突出位置,对人为增加基层负担的情况敢于动真碰硬。带头改进工作方法,扎实开展调查研究工作,不搞花拳绣腿、杜绝表面文章。紧盯时间节点,保持恒心动劲,坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮。推动作风建设常态化、长效化,将严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。对责任落实不力的,严肃追责问责,对典型问题及时通报。

锲而不舍加强纪律建设。做实做细警示教育尤其是有针对性的纪律教育,坚持党性党风党纪一起抓,把党章党规党纪作为教育培训、“三会一课”的必学内容,不断强化管党治政政治责任。带头增强纪律意识、规矩意识,勇于接受各级监督。加强对“关键少数”监督,切实增强履行“全面从严治党政治责任”的思想自觉和行动自觉,认真落实一把手和领导班子成员责任清单要求,经常开展监督谈话,督促其严于律己、严负其责、严管所辖。坚持“三不腐”同时发力、同向发力、综合发力,在“不敢腐”上持续加压,保持高压惩治力量常在;在“不能腐”上深化拓展,前移反腐关口,深化源头治理,防止腐败滋生蔓延;在“不想腐”上巩固提升,更加注重正本清源、固本培元。

□中邮保险浙江分公司
党委书记、总经理 阎飞

集团公司召开的领导人员警示教育大会,让中邮保险浙江分公司全体党员干部深受警醒。我们将以案为鉴,压紧压实责任,严格落实集团公司党组和中邮保险党委关于党风廉政建设工作部署,推动分公司全面从严治党走深走实。

强化责任落实,做到知责明责尽责。浙江分公司党委认真履行党风廉政建设主体责任,将党风廉政建设贯穿于各项工作全过程。纪委严格履行监督专责,坚持在协助中强化监督,在监督中推动协助,持续深化日常监督检查,推动职能监督与纪检监察贯通协同。党委书记认真履行全面从严治党“第一责任人”职责,抓好班子、带好队伍、管好自己。班子成员严格落实“一岗双责”,管好分管领域的党风廉政建设,管好分管领域的党员干部。分公司始终坚持民主集中制原则,落实“三重一大”事项集体决策制度,突出把好人选人用人事关、廉洁关、能力关,大力推进市场化改革,构建“三能”机制,打造一支清正廉洁、本领高强、堪当改革发展重任的高素质

质干部队伍。

坚持严的主基调不动摇,持续强化“不敢腐”的震慑。始终坚持严的主基调不动摇,对违规违纪和腐败行为“零容忍”。持续紧盯“关键少数”,聚焦关键事关键时,认真开展“靠邮吃邮”、业务招待费使用、薪酬二次分配问题等专项监督检查,做实做细领导人员在邮政企业内部跨省域考察交流排查。持续深化“四种形态”特别是“第一种形态”的运用,针对苗头性、倾向性问题,及时开展提醒谈话。督促支部纪检委员认真落实责任清单要求,抓实监督“最后一公里”,推动全面从严治党向基层延伸。组织开展“清廉印象指数测评”,针对管理环节和客户保险服务环节廉洁从业情况,向全体员工和万名客户随机发送测评问卷,监督检验分公司廉洁从业“成色”。组织党员干部开展现场警示教育,进一步筑牢纪法底线。

强化制度建设,持续夯实“不能腐”的堤坝。每年制定落实全面从严治党主体责任和“一岗双责”清单并开展专项监督,党委每半年专题研究党风廉政建设、听取纪委工作汇报,持续保持党委与纪委同频共振、同向发力。坚持季度性党风廉

政建设监督检查和半年度“四风”自查,按照清单式管理对重点领域进行监督检查,持续推进中央八项规定精神落实。建立健全外出检查遵守纪律承诺、领导人员业务招待事项报备、贯通协同监督等机制,加强对一把手和领导班子成员的监督,不断强化“不能腐”的制度建设。及时跟进渠道建设过程中廉洁风险防范,建立并动态丰富廉洁从业承诺范围。纪委通过下沉式、调研式监督,加大对讲师、规划师从业情况的监督检查力度,对讲师及时开展提醒谈话。

强化“清流”廉洁文化建设,持续涵养“不想腐”的氛围。认真贯彻落实加强新时代廉洁文化建设有关要求,坚持以提升员工参与度为着力点,持续创新廉政教育活动载体,通过喜闻乐见的形式让“清流”廉洁文化在潜移默化中浸润员工心灵。结合监管清廉金融文化建设和公司廉政警示教育月相关要求,创新性组织开展“廉洁从业大家谈”竞赛活动,广大员工积极参与,撰写廉洁从业心得体会。此外,坚持用多种形式筑牢反腐倡廉的家庭防线。分公司“清流”廉洁文化建设得到监管部门高度认可。