

惠州市分行参与打造“15分钟社保便民服务圈”

本报讯 10月12日,广东省惠州市首批“社银合作”协议签约仪式在邮储银行惠州市分行举行,标志着惠州市“社银合作”项目正式启动。惠州市人社局等部门将与惠州市分行等合作银行携手,把社保经办服务向群众家门口延伸,打造“15分钟社银便民服务圈”。

党的二十大报告提出,“健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系”,“扩大社会保险覆盖面,健全基本养老保险、基本医疗保险筹资和待遇调整机制,推动基本医疗保险、失业保险、工伤保险省级统筹”。

推动“社银合作”工作,打造

小事不出村(社区)、大事不出镇(街)的“15分钟社银便民服务圈”,是惠州市人社局深入贯彻落实党的二十大报告提出的“扩大社会保险覆盖面”要求的重要举措,也是社银双方推动优势互补、实现互惠互利的双赢行动。“社银合作”,即借助银行力量实现社保业务就近办、进一步拓展社保服务的触角向基层一线延伸,把经办大厅搬到市民群众家门口的银行网点,最大限度满足群众办事便利化的需求,是社银经办服务的新起点。

今年初,在惠州市人社局的大力指导下,惠州市分行已在博罗区域率先进行试点,打

造了“社银合作”服务新模式,探索了社保经办新路径,实现了“社保+金融”服务新突破。惠州市分行以“社银合作”为契机,加速提升银行社银民生服务能力;以群众需求为导向,持续提升银行社银经办服务质量;以高质量发展为目标,全面支持乡村振兴和城乡区域协调发展,为惠州打造广东高质量发展新增长极贡献社银力量。

10月12日,惠州市分行等首批7家“社银合作”银行与市社保局共同签订《合作银行经办社保业务合作协议》,启动“社银合作”项目。目前,惠州市分行等首批7家被纳入“社银合作”范围的银行可办理城

居民养老保险参保缴费申报、待遇申领、待遇资格认证等多项高频率、低风险的社保服务事项,避免群众多头跑、跑多次,切实解决群众“急难愁盼”问题。

为进一步优化服务,惠州市分行等首批7家“社银合作”银行将以“社银合作”为契机,以群众需求为导向,加速提升银行社银民生服务能力和质量,通过增设社银服务专窗、升级服务设备、拓展服务区域、增加服务网点数量等举措,做好“社银合作”经办清单事项,提升社银经办水平。

“在‘社银合作’模式下,可以充分发挥银行网点密度大、服

务人群广、设施先进的优势,弥补当前社保基层公共服务薄弱的短板,着力破解经办机构数量少、工作人员不足等难题,持续提升社保经办服务的效率和质量,为惠州奋力打造广东高质量发展新增长极贡献社银力量。”

惠州市人社局有关负责人表示,据悉,惠州市人社局将继续完善和推进“社银合作”的服务内容和范围,向有合作意向的银行推广,让各银行网点成为基层社银服务平台的有效延伸和补充,力争在2025年底前实现“社银合作”服务网点覆盖全市75个镇街,为群众提供更加高效、便捷、暖心的社银服务。

□刘雪芬

动态

大连分行

首家“银发”暖心金融网点开业

本报讯 10月7日,邮储银行大连分行首家“银发”暖心金融服务功能网点——开发区湾里东支行正式开业。

为了进一步优化老年客户服务体验,大连分行自7月起对湾里东支行进行迁址并升级改造。作为大连分行首家“银发”暖心金融服务功能网点,湾里东支行从老年客户金融需求出发,优化老年客户服务体验,配置适老便民设施,为行动不便的特殊客群提供无障碍通行便利,在营业网点配备电梯和爱心沙发、老花镜、轮椅、急救箱、雨伞、饮水机等各类便民设备用品,不断提升适老化金融服务水平。大连分行将进一步践行以客户为中心的服务理念,不断优化适老服务流程,完善适老服务设施,持续提升适老化服务质效,让老年人拥有更多获得感、幸福感、安全感。

□王雯晶

乌鲁木齐国际互换局

保障国际邮件时限

本报讯 近日,为提高国际邮件经转处理速度,杭州国际邮件互换局调整经转关系,将叶卡捷琳堡的“E邮宝”邮件通过乌鲁木齐直封后发运莫斯科。经转关系调整后,乌鲁木齐国际邮件互换局邮件量陡增,9月共发运莫斯科邮件2681袋,共计39.8吨。

乌鲁木齐国际邮件互换局加强邮运组织和沟通协调,全力保障国际邮路畅通和时限质量。该局充分发挥甩挂运输优势,调配甩挂车厢,缩短了车等邮件和人等车厢的时间。该局还与乌鲁木齐海关密切沟通,为邮件提供了优质快捷的通关服务。截至9月底,乌鲁木齐国际邮件互换局共处理国际邮件546万件。

□吴方

黔西南州分行

发放首笔智慧停车场贷款

本报讯 近日,邮储银行贵州省黔西南布依族苗族自治州分行成功投放省分行首笔县域智慧停车场项目贷款3500万元,用于贞丰县某智慧停车场项目建设,助力贞丰县进一步完善城市基础设施,促进新型城镇化升级发展。

据悉,该项目总占地面积约40亩,总建筑面积2万多平方米,计划修建机动车位1000余个、非机动车位300余个,配套建设充电桩、检修棚、冲洗场等附属设施。项目建成后,不仅能大大改善贞丰县老城区停车位紧张的状况,提高停车位运转效率,规范停车秩序,切实解决“停车难”“乱停车”的问题,还能有效提升城市形象。

□危梅 宋光辉

《国家考古遗址公园》特种邮票发行

本报讯(记者 潘琛)10月17日,《国家考古遗址公园》特种邮票发行。

该套邮票一套4枚,邮票图案名称分别为良渚国家考古遗址公园、陶寺国家考古遗址公园、石峁国家考古遗址公园、二里头国家考古遗址公园。邮票以“中华文明探源”为主题,图案的文物和内容由国家文物局组织相关单位进行推荐、确认。邮票图案前景表现了各遗址出土的代表性文物,背景为相应的历史遗迹和特色景观,画面突出历史质感,展现出瑰丽辉煌的历史文化遗韵。

该套邮票由王虎鸣设计,北京邮票厂有限公司采用胶雕套印工艺印制。为强化文物的艺术特征,4枚邮票采用了4种不同颜色的雕刻油墨,突出了文物的色彩特点。全套邮票面值4.80元,计划发行701.7万套。



重庆分行助消费活力释放

日前,邮储银行重庆分行在重庆市巴南万达广场举行“邮储小绿卡”快闪店活动,点燃了市民的参与热情。近期,该分行针对商场、文旅

产业、餐饮业等领域推出多项信用卡优惠活动,助推消费潜力和活力持续释放,让广大客户更加切实感受到重庆分行丰富的金融产品和便捷的客户服务的在身边。

□李端 赵娜 摄影报道

小灵芝撑起“黄金伞”

□李明

在安徽省六安市沙河乡,灵芝是村民增收致富的希望。掀开盖在地膜上的无纺布,一个个像小伞一样的灵芝被揭开神秘的面纱:红褐色的伞柄泛着漆色的光泽,盖上一圈嫩黄色的生长圈就像自带光圈,喷出的孢子粉又增添了一层土黄色,俨然就是一把把“黄金伞”。

56岁的老李眼瞅着丰收在望,心里乐开了花。“别看这小小的灵芝,它可浑身是宝。孢子粉可以加工成保健品,子实体可以泡酒、泡茶作饮料,品相比较好的还可以加工成盆景哩。”从事灵芝培育20余年的老李,说起灵芝头头是道。

沙河乡有“全国灵芝第一乡”的美誉。目前,老李的食用菌专业合作社已经有近千户灵芝种植户,灵芝种植面积达2000余亩,合作社采用“能人大户+合作社+

村民散户”的模式发展灵芝等中药材种植,带动村民增收致富,以产业带动乡村振兴。其中,也有邮储银行六安市分行输送金融“活水”的身影。

灵芝虽好,但它有个“坏脾气”,需要“打一枪换一地、歇一年”。解决这个难题的方法有两种:要么换地新建大棚基地,要么在原基地上换新土,无论哪种方法都需要投入大量的资金。

从小到大、由弱变强,都需要杠杆来撬动,而金融就是这个支点。“多亏了邮储银行主动上门给我送来了好政策,不需要抵押与担保,而且利息还很低,真是实实在在的‘福音贷’啊!”老李感慨地说。

老李念叨的“福音贷”,是六安市分行为助力乡村振兴大力推进的“劝耕贷”。长期以来,该分行在提高金融服务的精准性和有

效性上不断探索,而“劝耕贷”就是“产业引领+能人带动”模式下的具体实践。据了解,“劝耕贷”更加注重农业适度规模经营主体的成长和信用,轻抵押、重信用,把致富能手培育成产业发展的“领头雁”,“贷”动乡村振兴。

拿到100万元的贷款后,老李的小灵芝生长得更好了,致富的大功效也十分明显。一亩地生产400斤灵芝,出400斤孢子粉,亩均收益可达到三四万元,小灵芝撑开了“黄金伞”。

在沙河乡,像老李这样的种植户并非个例。据了解,有了“拳头产品”后,六安市分行在金融服务乡村特色产业上打开了新局面,持续加大对灵芝产业的扶持力度,乡内有影响力的合作社均得到该分行的金融支持。目前,该分行已向沙河乡灵芝产业投入超2000万元信贷资金。



为推动企业高质量发展提供坚强的组织保证和人才支撑

(上接第1版)

云南省邮政分公司提出,持续推进全省邮区中心人员盘活,做好金融网点高柜人员的压降和网点人员结构优化。积极开展社会招聘,在年底前落实好全省邮政90名寄递揽投经理的招聘工作。

激励员工活力和动力

河北省邮政分公司提出,以青年人才“薪火计划”、代理金融支局长“星辰计划”、寄递揽投部经理“蔚蓝计划”、高技能人才“匠星计划”等为抓手,建立全岗位职业发展通道,通过创新人才培养机制、分层分类培训等措施构建完善的员工赋能体系,充分激发员工的积极性。

山西省邮政分公司提出,继续大力推进人才强邮战略,加强对“墩苗”人员及管培生等年轻人才的培养,做好从业人员职业技能培训、职称评审等工作,为企业高质量发展提供人才支撑。

黑龙江省邮政分公司提出,以省级理财经理以及市场营销、农村电商和揽投业务骨干人才库建设为重点,做好人才培养,继续加强大学生员工队伍建设培养。构建完善的员

工赋能体系,通过建立评价标准体系、知识体系,增强培训实效,强化员工实战实训。

江西省邮政分公司提出,加大年轻干部选配力度,为企业发展储备人才;加大竞争选拔力度,促进优秀人才脱颖而出;推进职级体系建设,有效激发员工活力和动力。

湖南省邮政分公司提出,聚力加强专业队伍队伍建设,统筹推进专业人才培养,大力培养人才,构建“选、育、用、管”的人才队伍建设闭环体系;聚力引领激发员工岗位成才,落实全员绩效管理任务清单。

新疆维吾尔自治区邮政分公司提出,综合运用组织选拔、竞争上岗、公开招聘等多种方式,拓宽选人用人视野,形成竞争择优、结构合理、充满活力、与市场化经营机制相匹配的选人用人机制,促进优秀人才脱颖而出。

此外,吉林、广西、海南等省(区)邮政分公司也结合全国邮政组织人事暨人才工作会议精神,制定重点工作任务清单,细化任务目标,明确工作举措,按照“四个到”要求,有序推进各项重点工作落地落地。

□宗合

(上接第1版)

强化网业联动,从受理、收寄、运递、售后、信息五大服务环节抓关键指标的源头治理,从而提升客户体验,是推进专项行动的根本。为确保工作“有人盯、有人管”,重庆市分公司针对各项指标建立了四级管控责任机制,将重点指标纳入各单位领导班子月

绩效考核,坚持严管重罚,并建立分层约谈机制,确保工作走深走实、取得实效。

强化流程管控是落实专项提升行动重要一环。重庆市分公司通过建立完善的指挥调度体系,强化“营分运投”生产环节管控力度,利用智能跟单、指挥调度、新一代寄递平台三大系统,强化生产全环节

事中实时管控,加强重点环节实时查偏,及时查找存在的问题,进一步做好事后分析纠偏工作,按环节落实时限管控责任。同时,重庆市分公司成立专项提升行动工作督查小组,以现场和非现场相结合的方式,分区开展监督检查,对邮件积压等突出问题督促责任单位限期整改。

□刘力斐 夏文波