

深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想 高质量做好新时代新征程党的组织工作(中)

□中央组织部党建研究所

二、围绕贯彻落实党的二十大精神部署,在党和国家工作大局中精准定位、积极作为

实现党在新时代新征程的使命任务,党的建设和组织工作要有新担当新作为。党的二十大擘画了强国建设、民族复兴的宏伟蓝图,为党和国家事业发展指明了前进方向、确立了行动指南。深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,做好新时代新征程党的组织工作,必须胸怀“国之大者”、党之大计,紧紧围绕党的二十大战略部署,提高政治站位,把准职能定位,奋力担当作为。

在加强党的领导中充分发挥职能作用。加强党的组织建设,根本目的是坚持和加强党的全面领导,为推进中国特色社会主义事业提供坚强保证。要把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任,坚持和加强党的全面领导和党中央集中统一领导作为首要政治任务,落实到党的组织建设实践之中。要推动进一步健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系,完善习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署落实机制,健全维护党的集中统一的组织制度。要加强政治忠诚教育和党性教育,严明党的政治纪

律和组织纪律,教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要着力解决一些党组织和党员干部在贯彻落实党中央决策部署方面存在的不用心、不务实、不尽力,有令不行、有禁不止,打折扣、搞变通、不到位等问题,确保全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

在推进党的事业中充分发挥职能作用。党的组织路线服务保证党的政治路线。围绕中心、服务大局是组织工作的使命所系、价值所在。全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,是一项前无古人的开创性事业,艰巨性复杂性前所未有,对各级党组织的创造力凝聚力战斗力,对领导班子和党员干部队伍的素质能力、工作作风、精神状态,对人才队伍的创新创造活力等提出了新的更高要求。要聚焦强国建设、民族复兴伟业,把事业为上落实到组织工作各方面全过程,通过建强组织、配强班子、用好干部、盘活人才,把党员干部和各方面人才有效组织起来,把人民群众广泛凝聚起来,把组织力量、组织优势有效转化为发展动力、发展优势,以高质量党建促进高质量发展,为推进中

国式现代化建设凝聚起磅礴力量。

在全面从严治党中充分发挥职能作用。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。党的二十大对坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出重要部署。做好新时代新征程党的组织工作,要从中找准着力点,紧紧围绕健全全面从严治党体系,落实全的要求、严的基调、治的理念,着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,着力健全上下贯通、执行有力的组织体系,素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系,严把入口、优化结构、提高质量、发挥作用的党员管理体系,科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,党的组织工作制度规范体系,全面从严治党责任体系,推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展。

三、求真务实、狠抓落实,高质量完成新时代新征程党的组织工作各项任务

深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,落实好全国组织工作会议精神,关键是真抓实干、务求实效。要按照加强新时代党的创新理论武装和抓干部、抓人才、抓组织、抓

党员,以及加强组织部门自身建设的工作布局,忠诚履职尽责,狠抓任务落实,推动新时代新征程组织工作不断开创新局面。

完善党员干部理论教育培训长效机制,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。要深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,把“学思想”作为第一位的任务和贯穿始终的主线,组织推动广大党员干部尤其是领导干部读原著学原文悟原理,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下真功见实效。要以主题教育为契机,完善理论学习长效机制,扎实实施党的创新理论学习教育计划,增强教育培训的时代性、针对性、实效性,引导党员干部真正把马克思主义看家本领学到手。要坚持学思用贯通、知信行统一,引导党员干部紧密结合实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题,从党的创新理论中找方向、找思路、找方法,把学习成效转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

适应党和国家事业发展需要,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。要坚持党管干部原则,坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把

好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。要突出抓好换届后领导班子思想政治建设,切实把中央和国家机关各部门党组(党委)和地方党委建设成为坚强有力的“中坚层”,优化班子结构和功能,保持领导班子相对稳定。要坚持严管和厚爱相结合,完善从严管理监督干部制度体系,推进政治监督具体化精准化常态化,加强干部全方位管理和经常性监督,管好“关键少数”,开展重点领域突出问题整治,进一步扎紧织密管权治吏的笼子。要抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,坚持把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地,加强年轻干部教育管理监督,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。要拿出更加务实管用的政策措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。推动树立和实践正确政绩观、解决好乱作为问题,推动干部能上能下常态化、解决好不作为问题,细化实化“三个区分开来”、解决好不敢为问题,强化专业培训和实践锻炼、解决好不善为问题,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围和生动局面。要加强公務员队伍建设,满腔热情做好老干部工作。 (摘自《求是》杂志)

劳模创新工作室展播

传承精神 培育新人



扫码观看
精彩视频
(江苏邮政工会提供)

□查叶娟

走进周乃岳劳模创新工作室,靠墙的展示柜上陈列着诸多荣誉证书、奖状、奖杯和邮政老物件。该工作室成立于2015年,设在江苏省常州市邮政分公司发行投递局兰陵投递部,由江苏省劳模、兰陵投递部投递员周乃岳领衔。工作室现有成员7人,其中市级及以上劳模3人、党员4人、高级工6人,是一支政治素质高、服务意识强、群众口碑好的团队,也是常州邮政传承劳模精神、培养新职工的教育基地。自成立以来,该工作室充分发挥党建引领作用,向职工传授先进工作方法,以优质服务奉献社会。

自1985年参加工作以来,周乃岳秉持“敬业、精业、勤业”的精神,认真做好投递服务。工作中,他收集整理了拆迁搬迁户记录簿、段道用户地址牌等工作手册,有了这些投递宝典,周乃岳成了单位里疑难信件的投递专家。工作室成立后,周乃岳将多年总结提炼的“邮政投递操作法”改编成朗朗上口的操作口诀,在常州邮政职工中广泛传播。同时,他也借助创新工作室积极组织业务培训,目前已累计开展培训28场,参训职工达1304人次。在做好本职工作的同时,周乃岳还主动帮助邮路上的孤寡、残疾老人。提起他的名字,片区里的用户都会竖起大拇指。

目前,该工作室培养了一支德才兼备、业务精通、创新能力强的人才队伍。2017年,栾弘扬在江苏省邮政职工职业技能大赛中获得个人理论第一、个人全能第三的好成绩。2022年,朱新财获评江苏省劳动模范,徐大磊荣获常州市五一劳动奖章,范高锋成为常州市第五季“常州好人”候选人。

作为常州邮政“志愿者邮路”的创始人,周乃岳长期持续开展扶弱帮困志愿服务。20多年来,每到节假日,他就会带领“志愿者邮路”成员到社区、敬老院,帮助老人打扫卫生,更换老化的电器线路,为留守儿童免费邮寄物品,为有特殊困难、需要帮助的人员提供志愿服务。

近年来,该工作室积极参与市文明办组织的“邻里守望”活动,在多个社区建立“志愿者邮路服务基地”,先后在多个社区、企业开展“志愿者邮路”事迹宣讲,将投递员志愿者的朴实风貌传递给常州市民。同时,该工作室与市检察院等政府部门合作,延伸“志愿者邮路”服务,成立“预防邮路”“消防邮路”等,宣传预防职务犯罪、平安建设、消防安全等知识,得到了企业、社区、居民的欢迎和赞扬。目前,该工作室还是中小学生的社会实践基地和同行业特色邮路创建交流平台,也是党建共建单位互相交流学习的观摩点。



档案收寄忙 党员来支援

近日,山东省潍坊市青州市邮政分公司党委组织党员突击队参与毕业生档案收寄工作。广大党员充分发挥先锋模范作用,在档

案收寄工作中挑重担、当先锋、打头阵。截至8月4日,党员突击队累计参与帮扶20余人次,收寄毕业生档案6000余件。图为青州市分公司党员在潍坊理工学院收寄毕业生档案。 □李欣 王文东 摄影报道

激发主动学习的“火花”——江西余干县分公司党支部开展党建知识竞赛小记

□黄骅鸿 王璟

“请问国有企业领导人员‘二十字要求’是什么?”

“我知道。是对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。”随着主持人的声提问,参赛选手争先按响抢答器作答。

为进一步发扬机关党员干部走在前、作表率的良好作风,增强党组织的生机与活力,近日,江西省上饶市余干县邮政分公司党支部组织全体党员和入党积

极分子开展主题党日活动——“学习贯彻二十大,砥砺奋进新征程”知识竞赛,全县邮政各网点及机关部室分别选派代表参加比赛。

此次党建知识竞赛紧紧围绕党的二十大报告内容和党建知识,深化“三抓三炼”建“三型三好”党建工作新思路,突出“党味”,把握“鲜味”,葆有“趣味”,在余干县分公司范围内营造了“比学赶超”的浓厚氛围,大家在激烈比拼中展示风采,在争先抢答中检验学习成果,共同抒发浓浓爱党爱国情怀。

比赛现场气氛热烈,44名选手同台竞技,各显风采。在必答题环节,12支参赛队伍均展现出扎实的党建知识功底,比分难决高下。在抢答题环节,各参赛队展现出良好的团队协作精神,比反应、拼实力,你追我赶,分秒必争。抢答器播报的声音在现场此起彼伏,有趣的抢答过程迅速点燃赛场,选手们优异的表现赢得台下观众的阵阵掌声,将比赛气氛推向高潮。经过激烈角逐,新区、玉亭代表队获得第一名,瑞洪、石口代表队获得第二名,金融业务部代表队获得第三名。

“比赛是智慧与学识的较量,也是一个学习的过程。此次活动可以让广大党员、员工对党的二十大精神、党章、党史有更深刻的理解,这不仅是一场比赛,更像是激发大家主动学习的‘火花’。”余干县分公司党支部书记余虎在赛后鼓励大家。此次党建知识竞赛形式新颖、内容丰富,加深了党员对党章、党史与习近平新时代中国特色社会主义思想的认识,进一步坚定了党员的理想信念,提高了党员的学习动力和学习兴趣,对引导全体党员加强理论学习起到积极作用。

□戚煜珩

近日,河南省银行业协会发文通报清廉金融文化建设考评得分,邮储银行河南省分行被评为A档(最高档)。该分行通过打好“以学崇廉、压责守廉、制度固廉、监督促廉、宣教倡廉”组合拳,筑牢清廉防线,擦亮“廉”字底色,有效推动了清廉金融文化建设与企业经营管理互融互促,为企业高质量发展保驾护航。

以学崇廉,夯实思想根基。河南省分行党委坚持以主题教育、纪检监察干部队伍教育整顿为契机抓紧抓实学习教育,组织党员干部通过党委理论学习中心组集体学习、专题辅导、实地研学、“三会一课”等多种形式,深入学习贯彻习近平总书记关于廉洁文化建设的重要论述。把《中国邮政集团有限公司贯彻落实中央八项规定精神“禁令”手册》翻印成“口袋书”,下发给各级党员干部。日常注重将清廉文化学习融入企业文化宣贯、风险合规建设、党支部“三会一课”、经营发展管理工作中,持续开展“小邮说纪”“小邮说法”系列学习和“合规——共产党员在行动”“三亮三比三评”活动,引导广大党员、员工严守合规廉洁从业底线。将清廉文化教育作为“三新”人员(新入职、新入党、新提拔)和年轻干部等重点人员培训的必修课,做到“培训必有廉洁课时,节前必有廉洁提醒,任前必有廉洁谈话”。

压责守廉,健全工作机制。河南省分行党委把清廉金融文化建设作为深入推进全面从严治党、深化党风廉洁建设的重要抓手,将清廉金融文化建设纳入各级党组织落实全面从严治党主体责任清单、班子成员“一岗双责”党建工作责任清单的重要内容,制定工作清单,明确落实举措,定期总结评估。同时,该分行党委结合实际制定下发《清廉金融文化建设行动方案》,按照“2022年清廉金融文化推动实施年、2023年清廉金融文化融合发展年、2024年清廉金融文化巩固深化年”每年一个主题压茬推进,持续提升建设效果。

制度固廉,构建长效机制。河南省分行党委围绕重点领域廉洁风险易发点,建立完善廉洁承诺、廉洁自律、廉洁鉴定、任前廉洁考试等机制。在信贷等岗位持续开展廉洁风险排查,突出重点岗位人员排查,做到早发现、早堵塞。河南省分行党委针对集团公司党组巡视河南省分行反馈的问题,制定了4项制度、13项规范性文件;该分行所辖各级党组织针对河南省分行党委巡察反馈的问题,制定了24项制度、48项规范性文件。

监督促廉,守住清廉防线。河南省分行党委对《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》中的25项内容进行细化分解,形成对“一把手”和领导班子的全方位、立体式监督。该分行纪委书记通过面对面、“一对一”谈心谈话,对下级单位“一把手”和班子成员的思想、作风、工作、生活等情况进行监督。该分行持续深化政治监督,建立2023年政治监督台账,制定2023—2027年巡察工作五年规划,并于今年6—7月,对辖内6家二级分行党委开展了常规巡察。

宣教倡廉,弘扬清廉文化。河南省分行党委用好用活身边人、身边事,做实“以案四说”警示教育。今年8月2日,该分行召开警示教育大会,通报了2022年8月以来查处的典型违纪违法案件。会上,该分行党委强调,要始终以严明的纪律正风肃纪,坚持以案为鉴、以案明纪、以案促改。该分行党委持续深入开展廉洁宣教,通过发送廉洁提示短信、开展廉洁家访、制作系列廉洁微视频、编印警示教育“口袋书”、开展清廉金融文化建设理念征集评选和“三新”人员谈廉洁主题征文等活动弘扬清风正气。河南省分行报送的“清白做事清廉做人,行廉洁之路助邮储远航”作品获评邮储银行清廉金融文化建设“十佳”理念。同时,河南省分行着力打造亲清关系,以线上H5、线下布展等方式开展共建亲清监管关系倡议活动,组织员工签订《廉洁从业承诺书》。严格落实领导人员与合作商亲清关系若干规定,与合作单位开展廉洁伙伴共建工作。该分行深入挖掘河南省清廉文化特色,打造清廉金融文化“微”场景95个,将“金融小包包”微信表情包运用到日常宣教中,实现了清廉金融文化与生产经营、工作学习的深度融合。

河南省分行打好『五廉』组合拳