

践行宗旨为民造福

——紧紧锚定开展主题教育的目标任务⑤

□□

践行宗旨为民造福,就要站稳人民立场、把握人民愿望、尊重人民创造、集中人民智慧,真正做到把“人民至上”内化于心、外化于行

推进主题教育取得实效,必须始终把人民安居乐业、安危冷暖放在心上,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好

□□

建成世界上规模最大的教育体系,“更好的教育”改变无数人命运;累计实现城镇新增就业1.3亿人,“更稳定的工作”托举出彩人生;人均预期寿命2021

年已达到78.2岁,基本医疗保险参保人数超过13.6亿,“更高水平的医疗卫生服务”护佑全民健康……新时代这十年,民生答卷有分量、有温度,映照出坚持人民至上的价值底色。

人民立场是中国共产党的根本政治立场,为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,“践行宗旨为民造福”是五个具体目标之一。努力实现这一目标,必须教育引导广大党员、干部牢固树立以人民为中心的发展思想,坚持一切为了人民、一切依靠人民,自觉问计于民、问需于民,始终同人民同呼吸、共命运、心连心,着力解决人民群众急难愁盼问题,把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上,增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

“江山就是人民,人民就是江山”“‘国之大者’就是人民的幸福生活”“为民造福是最大政绩”……党的十八大以来,习近平总书记以“我将无我,不负人民”的深厚情怀和使命担当,领导全党全国各族人民开创新时代历史伟业。坚持人民至上,是习近平新时代中国特色社会主义思想的理论基点、价值支点、实践原点。党的二十大报告系统阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,“必须坚持人民至上”排在“六个必须坚持”的首位。践行宗旨为民造福,就要站稳人民立场、把握人民愿望、尊重人民创造、集中人民智慧,真正做到把“人民至上”内化于心、外化于行。

治国有常,利民为本。坚持以人民为中心的发展思想,不是

一句空洞口号,必须落实到各项决策部署和实际工作之中。脱贫攻坚、污染防治、清洁取暖、全民健身、加强食品安全监管、老旧小区改造……桩桩件件,记录着以习近平同志为核心的党中央带领亿万人民风雨无阻向前进的铿锵足迹。前进道路上,从落实落细就业优先政策到完善生育支持政策体系,从解决好新市民、青年人等住房问题到补齐医疗卫生特别是城乡基层医疗卫生公共服务的短板,推进主题教育取得实效,必须始终把人民安居乐业、安危冷暖放在心上,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好。

不久前在广东考察时,习近平总书记强调,“把人民群众不满意作为评判主题教育成效的根本标准”。各级党委(党组)要高度重视、精心组织,加强党的创新理论掌握运用,抓好调查

研究成果转化,解决群众急难愁盼问题,专项整治突出问题,最终以群众满意不满意作为根本评判标准。各级领导干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观,不慕虚荣,不务虚功,不图虚名,切实做到为官一任、造福一方。

行程万里,不忘初心。党的二十大闭幕后不久,习近平总书记在延安考察时强调:“中国共产党是人民的党,是为人民服务的党,共产党人家就是要为老百姓办事,把老百姓的事情办好。”为人民而生,因人民而兴,始终同人民在一起,为人民利益而奋斗,是我们党立党兴党强党的根本出发点和落脚点。面向未来,心中装着百姓,手中握有真理,脚踏人间正道,我们信心十足、力量十足。

(转自《人民日报》2023年5月8日第5版)

团青工作最佳实践案例选登

邮储银行软件研发中心 建功新时代 青年勇担当

近年来,邮储银行软件研发中心坚持以党建带团建,开展青年突击队创建活动,鼓励广大青年员工自主牵头组队,挑战急难险重任务。2022年,软件研发中心以集中力量突击完成急难险重任务为目标,创建了44支青年突击队。今年,该中心聚焦解决基层“急难愁盼”问题,又创建了10支青年突击队。广大青年突击队队员始终牢记初心使命,在紧要关头顶得上、靠得住。

近日,“再调研”青年突击队前往各市级分行开展基层“再调研”活动,收集并持续跟踪员工在业务发展中的痛点和难点,推进科技赋能一线发展。2022年11月,北京疫情防控形势严峻,软件研发中心北京总中心各青年突击队勇挑重担,选派业务骨干坚守岗位封闭办公,确保防疫、生产两不误。2022年8月,

四川持续高温,为积极响应“让电于民,共度时艰”倡议,软件研发中心成都分中心青年突击队在中央空调暂停、照明设备全部关闭的环境下,顶着40摄氏度的高温坚持工作,齐心协力保障项目高质量交付。

软件研发中心将青年突击队作为培养后备干部的重要平台,选配专业技术能力强的非管理岗位青年骨干担任突击队队长,为优秀青年搭台子、压担子,帮助他们成长成才。

该中心充分发挥科技条线团青队伍的技术优势,在青年突击队组建过程中凝聚青年共识,在攻坚突破的具体行动中锻炼队伍,在重大工程、管理创新、技术攻关、优质服务等重要工作中充分展现青年力量,以金融科技助力邮储银行高质量发展。

□张凤萍 胡军锋 华亚丽



党员进社区 携手筑平安

近日,江苏省淮安市淮阴区邮政分公司经营党支部党员走进王家营街道同兴社区开展“金融反诈进社区”党建共建活动。

活动现场,党员们通过悬挂宣传横幅、发放宣传折页、讲解真实案例等方式向社

区居民宣传金融诈骗知识,特别是提醒老年人遇到陌生来电、免费送礼品、中奖等情况要提高警惕。此次活动进一步强化了市民的防诈意识,得到社区党委和群众的一致好评。

□陈浩 摄影报道

“三四五”工作法经验交流

巧用“加减乘除”答好“思政卷”

□刘子晴

长期以来,安徽省宿州市砀山县邮政分公司党支部都把思想政治工作作为一项根本任务抓紧抓好。自“三四五”工作法推广以来,该分公司党支部逐步探索“加减乘除”法则,努力把准职工思想脉搏、筑牢思想根基、凝聚发展合力。

想认同、理论认同、情感认同,实现“学思用贯通、知信行统一”。广大党员深入基层一线,党组织全面了解职工所思所盼,关心职工冷暖,为其解决实际困难。同时,将党中央的声音及时传递到基层,团结带领广大职工把思想和行动统一到党中央决策部署上来,在企业高质量发展中打头阵、勇冲锋、显身手。

地政府部门、兄弟单位开展各种活动。目前,全县邮政累计开展“抖音短视频集体舞”“品茶会”等活动26场。组建羽毛球、钓鱼等兴趣小组,帮助职工缓解工作压力。开展“一对一”“一对多”等形式的谈心谈话,把“话筒”交给职工,累计收集不意见建议8条,解决职工急难愁盼问题3个。

子的场合,作为收集信息的最佳地点,全面掌握基层职工思想状况。建立结对联系机制,依托“双联系”、包挂等工作开展“谈心谈话 交心暖心”活动,党员干部深入基层,通过面对面沟通交流、微信聊天等方式,为职工精准画像。建立党群联动机制,不定期召开座谈会、茶话会,搭建与职工沟通交流的平台。建立共建共享机制,与4个联盟单位共同设立党建联盟工作室,每月召开联席会议,交流工作中遇到的问题,分享各自的经验,根据工作实际成立临时党小组,集中力量破解难题。

突出关心关爱 职工难题做除法

砀山县分公司党支部坚持严管厚爱并举,将职工异常行为排查、职工关爱与“三四五”工作

法相结合,及时将职工心理问题消除在萌芽状态,用心用情解决急难愁盼问题。

该分公司党支部实施职工关爱工程,根据前期“知、谈”掌握的情况,有针对性地与职工进行谈心谈话,帮助其卸下思想包袱,疏解不良情绪;对困难职工进行走访慰问,为其争取帮困资金,送去组织关怀。2022年,砀山县分公司党支部累计发放职工关爱资金1.82万元,惠及职工21人,走访一线集体、困难职工、退休职工278人次。

通过“三四五”工作法的应用,砀山县分公司党支部强化了对党员的教育管理,更好地履行了组织、宣传、凝聚、服务群众的职责,业务发展也取得了可喜的成绩。截至一季度末,砀山县分公司新增AUM20.1亿元,同比增长9.64亿元,列全省邮政第1位。

□谭蓉

“廉洁从业 担当作为”“建设清廉机关 打造满意邮政”,在湖北省恩施土家族苗族自治州邮政分公司机关大院门口,廉洁宣传标语时刻提醒着广大干部职工廉洁奉公、坚守底线。近年来,恩施州分公司从问题、思想、制度、作风四个维度入手,创新探索“四源”工作法,推动清廉机关建设落地落实、见行见效,持续擦亮全国文明单位、全国模范职工之家、全国邮政先进基层党组织等金字招牌。

开展问卷调查 精准把脉问题根源

“清廉机关建设要遵循什么、面对什么,当下我们要做什么……”日前,恩施州分公司党员蒙蒙参与了“全州邮政职工思想动态”“全州邮政干部作风突出问题”“四级干部综合满意度”等三个线上问卷调查。

“恩施州分公司面向全体职工开展问卷调查,为企业经营决策提供了重要参考,是企业全面掌握职工思想动态、持续加强干部作风建设的重要抓手。”恩施州分公司党委委员、工会主席陈文说。上述问卷的内容涵盖了建设清廉机关需要重点了解的内容,将干部职工的心声直接送达企业决策层。通过问卷调查,该分公司累计收到职工对党建、经营、管理等方面的建议60余条。

近年来,恩施州分公司坚持问题导向,创新工作方法,通过公布微信二维码、电子邮箱、专用电话,利用微信小程序开展问卷调查等方式广泛收集干部职工意见建议,累计27万人次参与,收集意见建议6800多条。同时,该分公司还设立了“工会主席信箱”和“纪委书记信箱”,进一步畅通企业与职工的沟通渠道。恩施州分公司将清廉机关建设的总体要求具体化、精准化、问题化,形成整改清单,推行“一名领导、一个专班、一批问题、一抓到底”制度,按月调度,按季分析,闭环管控,真正将清廉机关建设落落地。

思想引领制度先行 着力打造实干机关

“聚焦‘深学’,夯实清正廉洁思想根基;聚焦‘广宣’,开展廉洁文化创建活动……”近日,恩施州分公司开展学习宣传贯彻党的二十大精神辅导报告活动。

如何做到深学筑基?该分公司创造性地推行“三个第一时间”机制,即将习近平总书记重要讲话和指示批示精神,党和国家重要会议精神和重大决策部署,省委、州委和上级邮政部门重要会议精神和工作要求第一时间纳入党员集中学习内容,确保精神学习“不过夜”。

推进清廉机关建设必须强化监督。恩施州分公司推行“政治忠诚度”积分管理和四级干部任期制,营造风清气正的良好氛围。该分公司制定“干部职工廉洁从业若干规定”,要求全体党员干部签订杜绝违规吃喝、杜绝违规操办红白喜事、杜绝酒驾醉驾、杜绝违规收送礼品礼金的遵纪守法“四合一承诺书”。在强化政治监督、完善廉洁制度的同时,恩施州分公司进一步规范权力运行,发放邮政廉洁提示卡、廉洁告知书;完善“三个约谈”机制,每年该分公司党委书记对班子成员、下级党组织负责人,班子成员对分管范围内的干部职工,纪委书记对纪检监察条线人员进行廉洁约谈;坚持落实“七节联防”制度,全年7个重要节日时点对党员干部开展廉洁提醒。

该分公司完善奖优惩劣机制,每月通过基层测评、部室互评、领导评价,综合评出三好、三差部室,并予以公示;实施“两个积分制”,即机关党员政治学习积分制、机关党员重点业务发展积分制。推行“责任到人、目标到人、任务到人、考核到人”机制,将上级单位交办的重要工作、基层请示事项回复、本职工作完成效率等重要指标纳入职工KPI考核,实实在在根治“机关病”,打通“中梗阻”。

深化作风建设 助企惠民争当先锋

“以前发快递要先运到县城的物流点,流程复杂,时间长,经常有客户反馈收到的蔬果不新鲜了。现在,家门口有了揽收专线,在村里就能发货,真是太方便了。”提起“快递进村”给村民带来的变化,宣恩县李家河镇板栗园村电商带头人周振元连连称赞。周振元的称赞源于恩施州分公司将实的作风、优的服务与基层经营发展无缝对接。

2022年,恩施州分公司将“快递进村”作为服务农村群众的重要抓手,组建工作专班在宣恩县试点。目前,以三级物流体系建设为主线的“宣恩助农模式”被湖北省分公司在全省邮政复制推广。

恩施州分公司整合金融、寄递、农村电商等专业资源,在全州980个行政村开展信用村建设,累计为农业合作社和农户授信23亿元;在全州8个县(市)“市民之家”设立快递服务点;联合航空路、机场路社区建成2个红色驿站;加大资金投入,助力帮扶村开展“数字乡村”建设;在利川市建立邮政文明实践站,启动“清廉邮路”工程,持续深化全国文明单位结对共建。

“我们将对标先进,持续深入开展清廉机关、模范机关建设,推动新时代机关党建走在前、作表率。”恩施州分公司党委书记胡胜说。

湖北恩施州分公司『四源』工作法推进清廉机关建设
激发企业发展『廉动力』