

以学增智，提升思维能力

——推动主题教育取得实实在在的成效

“以学增智，就是要从党的科学理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，把看家本领、兴党本领、强国本领学到手。”习近平总书记近日在听取陕西省委和省政府工作汇报时对开展主题教育提出明确要求，对“以学增智”作出深刻阐释，强调“要提升思维能力”“做到善于把握事物本质、把握发展规律、把握工作关键、把握政策尺度，增强工作科学性、预见性、主动性、创造性”。

思维能力是人类认识世界、改造世界能力的最直接体现。习近平新时代中国特色社会主义思想坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论，既部署“过河”的任务，又指导解决“桥和船”的问题，是一个逻辑严密、内涵丰富、系统全面、博大精深的科学体系。党的二十大报告提出的“六个必须坚持”，是这一思想的立场观点方法的重要体现。准确把握包括“六个必须坚持”在内的习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，才能更好领会这一思想的精髓要义，才能把思想方法搞对头，认识问题才站得高，分析问题才看得深，开展工作也才能把得准。在主题教育中以学

增智、提升思维能力，最关键的就是要把这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为自己的科学思想方法，作为研究问题、解决问题的“总钥匙”，用以改造客观世界、推动事业发展，用以观察时代、把握时代、引领时代。

习近平总书记明确提出，“切实提高战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维、法治思维、底线思维能力”。这一系列重要思维能力，体现了必须坚持系统观念的内在要求，体现了习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的领导方法、思想方法、工作方法。

当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界进入新的动荡变革期，来自外部的风险挑战始终存在并日益凸显。我国改革发展稳定面临不少深层次矛盾躲不开、绕不过，党的建设特别是党风廉政建设和反腐败斗争面临不少顽固性、多发性问题。我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生，需要应对的风险挑战、防范化解的矛盾问题比以往更加严峻复杂。只有切实提高战略思

维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维、法治思维、底线思维能力，下好先手棋、打好主动仗，才能经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验，继续披荆斩棘、勇毅前行，奋力开创事业发展新局面。广大党员干部要坚持不懈用党的创新理论武装头脑，指导实践、推动工作，不断提高思维能力，善于通过历史看现实、透过现象看本质，善于运用矛盾分析方法抓住关键、找准重点、阐明规律，把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来，把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系，切实做到前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进各项事业。

学习的目的全在于运用，提升思维能力归根结底要通过实践检验。党的十八大以来，根据我国发展阶段、环境、条件变化，审时度势作出加快构建新发展格局的重大战略决策；坚持在发展中改善民生，建成世界上规模最大的教育体系、社会保障体系、医疗卫生体系……实践证明，只有把握事物本质、把握发展规律、把握工作关键、把握政策尺度，才能掌握各项工作的时度效；只有增强工作科学性、预见性、主动性、

创造性，才能牢牢把握发展主动权。新时代新征程，紧紧围绕高质量发展这个全面建设社会主义现代化国家的首要任务，必须以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，打破思维定式，转变思想观念，从实际出发谋划事业和工作，使提出的点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，以创造性工作把党中央决策部署落到实处。

习近平总书记强调，“我们要赢得优势、赢得主动、赢得未来，战胜前进道路上各种各样的拦路虎、绊脚石，必须把马克思主义作为看家本领”。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃。学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把这一思想变成强大思想武器，不断提升思维能力，不断提高全党马克思主义水平，我们就一定能破解各种发展难题、战胜一切艰难险阻，推进中国式现代化取得新进展、新突破。

（转自《人民日报》2023年5月24日第1版）

团青工作最佳实践案例选登

青海邮政团委 集结力量 绽放光彩

□本报通讯员 赵学芳

“五四”青年节前夕，青海省邮政分公司团委举办“奋斗正当时 青年勇担当”最佳实践案例展示大赛，来自9个市(州)邮政分公司的10位选手聚焦金融、寄递业务，展示了青年员工在市场拓展、板块协同、项目开发、创新营销等方面的最佳实践案例。赛后，青海省分公司党委书记、总经理与选手们座谈，详细了解青年员工的思想状况和困难需求，给予其深切关怀和鼓励期望。

近年来，青海邮政非常重视青年工作，以党建带团建，开展了青年员工代表座谈会、志愿服务、岗位练兵等一系列实践活动。通过丰富的活动引领青年员工继承和发扬邮政优良作风，深刻把握和践行职责使命，教育青年员工紧跟党走，以“功成不必在我，功成必定有我”的精神境界，立足岗位、奋勇争先。

2022年，青海省分公司开展“盼青春忆青春”活动，以“永远跟党走 奋进新征程”为主题，对新入职大学毕业生员工、初为人父母的青年员工、邮政员工子女、入党积极分子、先进员工、离退休老党员展开深入走访。走访对象通过回望历史感悟初心，致敬青春岁月。为激励青年赓续五四精神，青海省分公司还在企业微信公众号上开设专栏，宣传习近平总书记关于青年工作的重要论述、五四精神、团史团识，讲述老一辈青海邮政人的青春故事。

去年“七一”前夕，青海省分公司党委向全省邮政青年员工致信，并寄送“青春快递”礼包，内含《习近平在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的讲话》单行本、《共产党宣言》图书、笔记本、U盘和特制明信片。礼包中的《我的奋斗宣言》书签明信片以党的二十大代表、格尔木市邮政分公司投递员葛军的形象为主图，并印有“传邮万里 国脉所系”字样，深受广大青年员工喜爱。青海邮政希望通过这种形式，时刻提醒青年员工向榜样学习，传承中国邮政精神。收到“青春快递”礼包后，广大青年员工纷纷在《我的奋斗宣言》书签明信片上郑重写下青春誓言，表达了青海邮政人践行“人民邮政为人民”的服务宗旨，永远跟党走、奋进新征程、建功新时代的決心。为庆祝建团百年，青海邮政各单位积极组织青年员工代表座谈会、志愿服务、岗位练兵等多种形式的主题活动，及时掌握青年员工的思想动态和急难愁盼问题，反映青年员工的合理诉求，加强了党对青年工作的领导，凝聚和激发了青年奋斗力量。

为推动党团工作与企业中心工作深度融合，青海省分公司号召青年员工组建“青海邮政鸿雁党团员青年先锋队”，积极参与旺季帮扶、精神文明创建志愿服务和党支部“领题破题”、岗位“一口清”、“红蓝榜”等党建活动，激励青年在岗位上建功立业、担当作为。疫情防控期间，青海邮政广大青年听党指挥，依托青年文明号、青年文明岗、党团员突击队、志愿服务队等平台，走进社区积极参与防疫志愿服务，做好各项服务支撑，在物资筹措运送、邮件收寄投递、邮路安全畅通、金融服务保障等方面，真正发挥了生力军和突击队作用。



党建共建、党业融合走进田间地头

5月10日，山东省莱芜邮政分公司寄递业务部党支部组织党员来到明利特色蔬菜种植专业合作社的蔬菜大棚，与该合作社党支部开展党建共建活动。广大党员在田间地头上了一堂“接地气”的党课。

正是蔬菜成熟的季节，寄递业务部党支部党员来到蔬菜种植大棚深入了解合作社的寄递需求，倾听客户在寄递服务方面的建议。该党支部力求在业务互用、资源共享、渠道共建方面加深与客户的合作，推

进党建与业务融合发展。双方决定进一步加大同城配送、省内次晨达合作力度；同时，推出邮政EMS套餐礼盒配送卡，为社区客户提供定点自提与免费配送服务，目前已销售4000张配送卡。

党员魏鑫磊表示：“在田间地头参加党建活动是一种特别的体验，党员既接受了党性教育，又了解了客户和市场！”图为邮政党员在蔬菜大棚了解蔬菜长势。

□张哲 王文东 摄影报道

榜样引领 激发奋进力量

为选优树优、表彰先进，近日，邮储银行黑龙江省分行党委开展先锋党员、先锋党支部评选活动。该分行党委坚持优中选优的原则，围绕党建和经营发展重点任务量化评比指标，确保选树的典型实至名归。最终，评选出100名“先锋党员”、20个“先锋党支部”。

“中央有部署、发展有需要，支部有行动。我们要始终在助力乡村振兴的道路上走在前列，让党旗始终在基层一线高高飘扬。”邮储银行黑龙江省黑河市嫩江县支行党支部书记宋梁

说。他带头走访农业农村局等政府职能部门；广大党员深入走访新型农业经营主体，大力宣传“规模种植贷”产品。截至2022年末，该支行向新型农业经营主体放款1.73亿元，完成授信金额2.1亿元，列全区邮政金融机构首位。

实践证明，将先进典型选树培育融入中心工作，在推动转型发展中焕发出了强大的生命力。在先进典型的带动下，2022年，黑龙江省分行实现业务收入42.92亿元，同比增长9.63%，为近十年来最高增速；该分行差异

化特色信贷业务实现新突破，各项贷款净增166亿元，同比增长18.68%，列省内国有银行首位；其中个人经营贷款结余为235亿元，实现两年翻一番，年净增97亿元，市场占有率提高了52.98%，居省内国有银行首位。

近年来，黑龙江省分行党委创新先进典型选树培育机制，按照“高、广、精”三位一体的选树培育思路，挖掘、培树了一批具有鲜明时代特征、广泛群众基础、强烈感召力的先进典型，充分发挥出先进典型的激励、引领和辐射作用。

“三四五”工作法经验交流

□赵威

为进一步做实做好员工思想政治工作，邮储银行河南省洛阳市宜阳县支行党支部切实履行服务员工职责，全力打造“三四五”心驿站，并将其作为落实“三必知、四必谈、五必访”工作法的重要载体和联系党支部与党员群众的桥梁纽带，引导全体员工心往一处想、劲往一处使，着力提升党支部组织力、凝聚力、战斗力。

纵横交错 打造“三四五”心驿站

宜阳县支行党支部充分运用“三四五”工作法，以部门为单位横向设置6个基层驿站，指定各部门经理或二级支行行长作为驿站负责人。支委委员分别对基层驿站进行纵向分包，定期深入小驿站调研，帮助基层解决实际问题，通过网格化管理全面构建“三四五”心驿站的基本体系。

以“四必谈”为例，驿站负责人第一时间了解员工基本情况与思想动态，发现员工因轮岗、家庭变故等产生心理波动或苗头性问题，形成“问题单/谈话需求单”，上交党支部；驿站其他党员则在工作之余为该员工纾解情绪、提供帮助。宜阳县支行党支部支委根据“问题单/谈话需求单”共同研究制定帮扶措施，与员工开展谈心谈话，适时进行家访，有效增强思想政治工作的针对性与有效性。今年以来，该支行党支部已与7名员工进行岗位调动谈话，与3名员工进行重点谈话，累计形成谈话记录10篇。

点面结合 紧扣主线拓宽工作广度

宜阳县支行党支部聚焦“拓展必知渠道、丰富必谈方法、提升必访成效”的工作要点，推动“三四五”工作法融入日常。为抓实“三必知”工作重点，一方面，由综合管理部把牢基本信息关，全面掌握员工受教育程度、工作经历、岗位持证、家庭成员等基本信息，对员工基本信息资料进行整理，存放于党员活动室；另一方面，党支部把好评调研走访关，利用“三亮三比三评”主题实践活动领导点评、员工日常行为排查工作等机会深入基层单位，通过与员工本人、员工同事及领导的交谈，了解员工的日常表现、思想动向、学习成果等情况。

为解决“四必谈”工作难点，该支行党支部分类制定了员工思想问题解决方案：旺季营销遇到难题时，宣传分享优秀员工业务拓展做法，发挥榜样力量，激发内生动力；岗位变动难以适应时，进行一对一心理疏导，提供岗位学习资料，夯实思想、强化能力；外地员工因思乡产生焦虑情绪时，主动关爱，引导其参加各项工会活动，化解情绪心结，根除问题症结。

为破解“五必访”工作痛点，深入构建“线上+线下”走访工作机制。对本地员工，采用实地走访的方式与其家属当面交流，定期跟踪问效；对于外地员工，利用腾讯会议、微信视频等线上平台与其家属进行在线座谈，在深入掌握员工信息的同时，也让家属对单位、对员工更了解、更放心。

通过抓重点、解难点、破痛点的方式，该支行党支部持续拓宽“三四五”心驿站工作的广度与深度。党支部还创造性地将三年内新入职大学毕业生员工纳入“必访”行列，加强对其正面激励引导，关注青年员工成长。今年，宜阳县支行党支部共帮助员工解决急难愁盼问题5个，让广大员工深切感受到了来自“三四五”心驿站的温暖与关怀。

谋实举措 为高质量发展提供动力源

宜阳县支行党支部不断优化“三四五”工作法实施途径：每月对照上级党组织下发的重点工作清单，把握日常开展“三四五”工作的内容与方向，逐步完善心驿站驻点建设；设置“三四五”心驿站信箱，收集员工对“三四五”工作开展的意见建议及自身在工作生活中遇到的困难，定期对照意见建议调整心驿站工作流程和方法；将心驿站建设工作作为把好意识形态关口的重要一环，常态化开展谈心谈话，既保证了员工思想不偏离轨道，又推进了“三四五”工作法的落地落实。

“三四五”心驿站建设的逐步完善，为党建引领企业高质量发展工作注入了新的活力。目前，宜阳县支行各部门之间、广大员工之间形成了互帮互助的良好氛围，党员队伍保持昂扬向上的姿态，解决问题更顺畅，协同合作更高效，团队步调更坚实，为该支行高质量发展汇聚了源源不断的力量。

典型引领有高度。该分行党委将典型培树作为企业发展的助推器，积极开展各类评先树优活动。同时，激励先进典型不仅要作工作中的表率，还要做道德上的示范，使广大干部员工学有榜样、做有标尺、干有方向，为企业发展提供了坚强的人才保障。

培养范围有广度。黑龙江省分行党委拓宽典型选树渠道，将选树目标分解到各业务条线，通过多条线联动、总分支联动、党工团联动“三个联动”协同发力，形成齐抓共管的良好工作局

面。坚持面向基层、面向一线，将典型选树工作重心下移，采用常态化推选模式，使典型选树工作做在经常、严在日常。

宣传感召有精度。黑龙江省分行加大对先进典型的宣传推广力度，及时汇总先进典型的工作经验，提炼亮点特色，在企业内部信息简报、月度经营分析会、电子宣传栏上进行宣传展示，营造“比学赶帮超”的工作氛围，让广大员工切实感受到典型就在身边，潜移默化地接受典型影响。

□金雷