

牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求

——论学习贯彻习近平总书记在主题教育工作会议上重要讲话

□《人民日报》评论员

“这次主题教育要牢牢把握‘学思想、强党性、重实践、建新功’的总要求。”在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上,习近平总书记对开展主题教育的总要求作出深刻阐释。学思想、强党性、重实践、建新功,体现了我们党认识与实践相结合、理论与实际相联系、改造主观世界与改造客观世界相统一的一贯要求,是一个紧密联系、相互贯通、内在统一的整体,要把这一总要求贯穿这次主题教育全过程。

党的理论创新每前进一步,理论武装就要跟进一步。习近平新时代中国特色社会主义思想,实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃,开辟了

马克思主义中国化时代化新境界,内容涵盖改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方方面面,构成一个完整的科学体系。党的二十大报告明确指出,“十个明确”、“十四个坚持”、“十三个方面成就”概括了这一思想的主要内容。党的二十大报告提出了继续推进理论创新的科学方法,即必须坚持人民至上、必须坚持自信自立、必须坚持守正创新、必须坚持问题导向、必须坚持系统观念、必须坚持胸怀天下。这“六个必须坚持”,是习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法的重要体现。学思想,就是要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,全面系统掌握这一思想的基本观点、科学体系,把握好这一思想的世界观、方法论,坚持好、运

用好贯穿其中的立场观点方法,不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,真正把马克思主义看家本领学到手,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。

为政之道,修身为本。党性是党员、干部立身、立业、立言、立德的基石。政治上的坚定、党性上的坚定,都离不开理论上的坚定。党员、干部要成长起来,必须加强马克思主义理论武装。习近平新时代中国特色社会主义思想,不仅包含着党治国理政的重要思想,也贯穿着中国共产党人的政治品格、价值追求、精神境界、作风操守的要求。强党性,就是要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界,深刻领会这一思

想关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼等一系列要求,始终保持共产党人的政治本色。

马克思主义理论来自实践又指导实践。学习习近平新时代中国特色社会主义思想的目的全在于运用,在于把这一思想变成改造主观世界和客观世界的强大思想武器。党员、干部特别是各级领导干部只有把这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为自己的思想武器,内化于心、外化于行,才能不断开创事业发展新局面。重实践,就是要自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想,用以改造客观世界、推动事业发展,用以观察时代、把握时代、引领时代,积极应变应求变,解决经济社会发展和党的建设中存

在的各种矛盾问题,防范化解重大风险,推动中国式现代化取得新进展新突破。

当代中国正在经历人类历史上最为宏大而独特的实践创新,改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有。我们要赢得优势、赢得主动、赢得未来,必须不断提高运用马克思主义分析和解决实际问题的能力,不断提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导我们应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、化解重大矛盾、解决重大问题的能力。建新功,就是要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量,熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法,不断提高

履职尽责的能力和水平,凝心聚力促发展,驰而不息抓落实,立足岗位作贡献,努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

坚持用马克思主义中国化时代化最新成果武装全党、指导实践、推动工作,是我们党创造历史、成就辉煌的一条重要经验。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,把党的创新理论运用到贯彻落实党的二十大提出的重大战略部署中去,推动主题教育取得实实在在的成效,为奋进新征程凝心聚力,踔厉奋发、勇毅前行,我们就一定能不断为强国建设、民族复兴伟业添砖加瓦、增光添彩!

促进党建与生产经营深度融合

湖北恩施州分公司党委

搭建“三座桥” 推动贯彻党的二十大精神走深走实

□本报通讯员 向旭辉 杨振伟

3月20日,湖北省恩施土家族苗族自治州邮政分公司党委举办学习宣传贯彻党的二十大精神辅导报告会暨理论学习中心组(扩大)学习会议。恩施州委宣讲团成员、州委党校政法教研室主任、副教授张苇作了《全面建设社会主义现代化国家的行动纲领》辅导报告。会议还通报了2022年度恩施州邮政党建工作情况,指出全州邮政要把领题破题、三个问卷调查、清廉机关建设作为重要抓手,有力推动学习贯彻党的二十大精神走深走实。

领题破题 架起连接邮政与群众之桥

恩施州分公司党委将领题破题活动作为推进党员干部进市场主动服务客户、进社区(村组)主动服务群众、进单位主动上门服务的重要抓手,将三级物流体系建设、邮政惠农服务、破解农产品销售难题、边远村落普惠金融延伸等与群众需求密切相关的30个项目作为重点课题,促使党组织和党员走到群众和客户中去解决问题、破解难题、提升服务,用实实在在的实际行动践行“以人民为中心”的发展思想,不断增强人民群众的获得感和幸福感。

“深化三级物流体系建设,构建农村邮政转型发展新生态”项目领题破题责任人是宣恩县邮政分公司党总支书记王家望,领回课题后,他迅速组织成立破题小组,深入全县各乡(镇)、村开展调研,了解当前农村物流存在的实际问题。

在前期宣恩村级综合服务平台建设、电子商务进农村示范县建设的基础上,破题小组以“快递进村”为切入点,通过建点、布线、织网“三部曲”改革农村投递体制。按照政企共建、邮政主导、民营加入、县村直达的原则,打造开放共享的农村公共物流服务平台,打通工业品下乡、农产品进城双向通道。目前,该课题在宣恩县已经取得成效,以三级物流体系建设为主线的农村邮政转型发展“宣恩模式”被湖北省邮政分公司在全省复制推广。

2月10日,《农民日报》头版头条推出《快递进村 成效共享——

湖北省恩施州宣恩县农村寄递物流体系建设观察》,介绍了宣恩县分公司在地方党委政府的大力支持下,加强邮快合作、邮路整合、站点优化的做法。

3月28日,湖北省乡村振兴局、邮政管理局在宣恩县举办全省农村寄递物流体系建设培训班,在全省范围推广“宣恩模式”。

李家河镇板栗园村电商带头人周振元便是“宣恩模式”的受益者。他说:“以前发快递需凑满一整车,再拉到周边县城的物流点,时间长,经常有客户反馈收到的农货不新鲜。现在,家门口有了揽收专线,每天在村里就能发货,真是一件大好事。”

三个问卷调查 架起连接党委与职工之桥

日前,恩施州分公司综合第一党支部党员蒙萌线上参与了“全州邮政职工思想动态问卷调查”“全州邮政干部作风突出问题问卷调查”“四级干部综合满意度问卷调查”。

这是恩施州分公司党委今年第二次以“同一时间、全员参与、线上进行”的方式,对全州邮政1600余名职工开展问卷调查。调查通过技术手段实现了对职工全覆盖,确保人人参与、数据客观真实。同时,该分公司党委还收到了基层职工对企业在党建、经营管理等方面的60余条建议。

恩施州分公司党委委员、纪委书记张友表示:“三个问卷调查为企业经营发展管理决策提供了第一手重要参考资料,是企业全面深入掌握职工思想动态,持续加强改进干部作风建设,精准提升职工获得感、幸福感和满足感的重要抓手。”

此外,恩施州分公司党委还设立了“纪委书记信箱”和“工会主席信箱”,进一步畅通了党委与职工的沟通渠道,确保职工心声能够第一时间直达党委决策层。广大职工纷纷表示,三个问卷调查搞得好、搞得实,问题不多但重点突出,紧密联系实际,人人都可以反映问题。

清廉机关建设 架起连接机关与基层之桥

在恩施州分公司党委印发的

《清廉机关建设2021—2022年度工作实施方案》中,将“43322”作为清廉机关建设的核心内容。即突出“四个聚力”,聚力政治机关、实干机关、服务机关、有为机关建设;围绕“三条标线”,恪守遵规守纪的“基准线”,咬定履职尽责的“合格线”,对标担当作为的“优秀线”;做实“三个调查”,包括职工思想动态调查、干部作风突出问题调查、四级干部综合满意度调查;推行“两个清单”,包括重点工作责任清单、廉洁从业负面清单;实施“两个积分制”,包括机关党员政治学习积分制、机关党员重点业务发展积分制。

结合实际,恩施州分公司党委重点聚焦“五个缺失”“五个不够”和“干部作风五大突出问题”,分五个阶段推进清廉机关建设工作。即领题破题及对照检查阶段、组织生活会专题剖析整改阶段、定岗定责及建章立制阶段、问题整改及检查督导阶段、成效考评及总结评比阶段。

方案出台后,机关部室第一时间组织干部职工解读、细化方案落实措施,迅速掀起建设清廉机关、服务基层一线的热潮。例如,综合办公室领题破解“部门利益至上,有利乱作为,无利不作为,相互之间推诿扯皮、协助不畅、办事效率低”问题,部门经理向定向寿组织部室职工分析了问题存在的主要原因,集思广益、群策群力提出解决问题的具体措施及路径。决定通过建立机制、定岗定责、规范流程、强化问责等具体举措开展专项治理,推行首问责任制、默认回复制、一次告知制、限时办结制等“四制”,推进解决服务基层一线的“中梗阻”问题。

恩施州分公司党委推动清廉机关建设,正是要把机关廉的根本、实的作风、优的服务与基层经营发展服务工作无缝对接起来,最大化发挥机关的引领作用、支撑作用和保障作用,以学习宣传贯彻党的二十大精神为重点,奋力推进恩施邮政高质量发展。

“机关作为指挥机构、资源调度机构,必须廉字当头、作风过硬,才能引领全州邮政广大干部职工融入地方经济社会发展,发挥邮政行业优势,更好履行邮政的政治责任、经济责任和社会责任。”恩施州分公司党委书记、总经理李茂山说。

奋力“破茧”强担当 实干创新提动能

——推动青年员工突破心理舒适区的探索与实践

□江苏省无锡市分公司 姚书琦

近年来,“佛系”“躺平”现象在青年员工中越发普遍。推动青年员工突破心理舒适区,最大限度激发其个人潜力与敬业热情,是企业亟须探索解决的重要课题。江苏省无锡市邮政分公司党委结合青年员工问卷调查,对2020年以来突破心理舒适区、担任支局长的青年员工展开深入研究,系统了解他们突破心理舒适区的过程及目前的工作意愿、工作能力、工作表现和具体需求,进而挖掘经验,探索推动更多青年员工走出心理舒适区,“破茧”实干、创先争优的路径举措。

无锡市分公司党委通过研究发现,大部分26周岁以上青年员工已经形成心理舒适区。其中,26—30周岁群体最“佛系”、最不愿尝试新的工作挑战,36—40周岁群体最愿意接受新的工作挑战。年龄越大,走出心理舒适区的愿望越强烈;走出心理舒适区越主动,职业前景越乐观;走出心理舒适区的青年员工的综合素质,特别是心理抗压能力、解决问题能力普遍提升,大多能胜任一线管理岗位,工作表现较优秀。

调研发现,青年员工突破心理舒适区存在三大问题。一是缺少过渡期,起步难,普遍面临缺乏专业引导、资源倾斜的难题,靠自己摸索、探索、探路,疲于应付常规性工作。二是缺少思考期,成长难,在对产品销售、团队管理和支局定位等方面缺少思考认知,没有完成角色转变时,就进入工作节奏和营销旺季,导致日常管理粗放、被动解决问题。三是缺少修正期,创新难,企业对其要求逐渐由最初的“求变”退回到“唯业绩论”。以业绩是否完成来判定转型是否成功,容易忽视相关难点、痛点,这给当事人带来了巨大压力,既不利于激发工作热情和创新热情,也不利于激励更多青年员工走出心理舒适区。



无锡市分公司党委从“加减乘除”四个方面入手,积极探索建设推动青年员工走出心理舒适区的工作机制、激励机制、考评机制、容错机制,引导更多青年员工突破自我局限,到一线岗位锻炼成才,为个人职业生涯发展、企业高质量发展奠定坚实基础。

围绕内在动力做“加法”,赋能成长力量和岗位价值。强化思想引领,推动党和团的组织生活更有新意、更有辣味、更有实效,帮助青年员工坚定理想信念,慎独自省,认真检视工作状态、持续提升内生动力,做到自我激励、自我管理。明晰目标方向,帮助青年员工准确认知个人能力、短板和潜力,通过职业规划座谈、全程跟踪培养、心理压力疏导等方式,指明奋斗目标,提供更多选择,鼓励他们跳脱窠臼,及时适应新的岗位角色。打造典型样本,做好样本支局、样本营销部、一线先进典型选树推广工作,进一步改变青年员工对支局等一线岗位“苦累繁杂”的刻板印象,提升岗位魅力。在绩效考核、薪酬分配制度、职业晋升渠道、荣誉体系设计等方面,向基层岗位倾斜,提升岗位吸引力。

围绕压力负荷做“减法”,拓展心理韧性和自主空间。强化政策支撑和环境建设,减轻到支局等一线工作的青年员工的负担,降低青年员工对舒适区外的恐惧焦虑,营造乐于“走出去”的良好氛围。在减轻心理负担方面,通过酌情降低原有业绩指标、设置经营发展容错机制等,提供阶段性、局部性的过渡期保护和实质性“兜底”,让青年员工能够全身心投入工作,创造更大效能。在减轻工作负担方面,针对支局缺少专业营销队伍、营销产品种类多且杂等问题,探索推进岗位梯队建设,如设分管日常的副支局长、支局营销专岗等,提高团队工作质效;加大支局产品营销自主权和主动权,推进去均一化营销、个性化反选营销、根据客户需求定制营销等,

让支局能够施展营销“拳脚”。

围绕资源整合做“乘法”,提升工作能力和发展质效。开展优秀支局长“传帮带”活动,帮助青年员工尽快熟悉支局日常事务,补齐业务知识、营销技能、团队管理、担当示范等方面的短板,加速成长为行家里手。有序推动在同一岗位工作超过3年的机关青年员工到一线锻炼发展,并从中挑选合适者担任支局长,丰富从业经历,储备人才。强化团队内部合作,推进群体式、互动式学习和全员化参与经营发展工作,深化交流分享,鼓励建言献策,提高基金销售从业资格证等实用证书的持证率,增强团队专业素养和战斗能力。加强“专业一支局”联动,为支局发展提供更好支撑保障。强化横向交流,通过设立微信工作群、印发经验案例集、现场学习观摩、结对指导帮扶等,组织青年支局长心得交流,挖掘推广优秀经验做法、特色营销方案、客户维护活动等,助力解决难题,推动工作创新。

围绕能岗匹配做“除法”,推动优胜劣汰和流动畅通。优化完善考评机制,对担任支局长的青年员工设置岗位考察期,围绕经营业绩、基础管理、工作作风、员工评价等方面,综合考评其思想政治表现、担当作为情况和岗位履职能力,判断是否适合支局长岗位。对考察期不合格的给予“宽容期”,对确实不符合支局长岗位要求及再次考核不合格的,将其转入营业、营销等岗位进行多方面锻炼,实现能者上庸者下和复合培养,打造良性竞争格局,激励干事创业动能。

(本文获2022年度中国邮政优秀政研成果二等奖)



祭奠英烈

4月4日,四川省成都郫都区中心机关党支部组织党员前往十二桥烈士陵园开展“祭扫烈士墓,缅怀英烈魂”主题党日活

动。当天,大家怀着无比崇敬的心情,向革命烈士墓敬献花束,肃立默哀,鞠躬缅怀,以致敬革命先烈的丰功伟绩,寄托对革命先烈的无限哀思。

□张嫣 汪明洋 摄影报道