

中国邮政报

CHINA POST NEWS

中国邮政集团有限公司主管主办 | 第3694期(本期共4版) | 2022年11月15日 星期二
国内统一刊号 CN11-0028 邮发代号 1-100

标题新闻

- ◆ 中国人民银行和银保监会近日联合发布《关于做好当前金融支持房地产市场平稳健康发展工作的通知》，出台保持房地产融资平稳有序、积极做好“保交楼”金融服务、依法保障住房金融消费者合法权益等十六条措施，支持房地产市场平稳健康发展
- ◆ 11月13日，证监会发布《关于支持中央企业发行科技创新公司债券的通知》，进一步健全资本市场服务科技创新的支持机制，发挥中央企业科技创新的引领示范作用，同时带动中小企业创新协同发展
- ◆ 11月13日，国家邮政局印发通知，要求认真贯彻落实国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制综合组《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施科学精准做好防控工作的通知》要求，推动优化防控工作二十条措施在邮政快递业的落地实施，精准做好行业疫情防控工作

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新征程新邮政

万类霜天竞自由

——湖南省分行敢为人先创新人才机制纪实

“人才是第一资源”。集团公司党组书记、董事长刘爱力在不久前召开的集团公司人才工作会议上强调，要加强顶层设计，健全工作机制，着力打造各板块人才高地，奋力开创新时代邮政人才工作新局面，为推动中国邮政高质量发展、长远发展提供坚强人才支撑。

邮储银行湖南省分行近年来积极创新人才成长机制，建立起人才培养、管理和使用全链条培养机制，激活了人才工作“一池春水”。该分行的实践充分说明，唯有抓好“第一资源”建设，高质量发展才有坚强支撑，集团公司战略部署才能真正落地见效。

展，必须做到人才资源优先开发、人才机制优先创新、人才服务优先保障。”湖南省分行党委书记、行长刘宏海表示。

近年来，湖南省分行认真贯彻落实中央、集团公司人才工作会议精神，践行“尊重员工价值，开发员工潜能，成就员工梦想”的人才理念，大胆创新人才机制，培育高素质人才，助推企业高质量发展，各项存款、贷款跃居全省国有大行前列，2021年收入规模跃升到邮储系统第9位，员工幸福指数跃升至第8位，先后获得“全国五一劳动奖状”、全国金融系统思想政治工作先进单位、湖南省金融机构支持地方经济发展一等奖等荣誉。

学历报考人数突破3000人。

“校招让我体会到了邮储银行国有大行的实力和真诚，由衷地感谢湖南省分行为我描绘了职业生涯发展蓝图。”华中科技大学电子信息学硕士研究生刘依山说。他拒绝了一系列顶级高科技公司的offer，也放弃了公务员职位，选择加入湖南省分行2022年管培生行列。

选“好苗”，还要育“优苗”。为了锻造一支数量充足、素质优良的“后备军”，湖南省分行重点实施“雏鹰展翅”计划，建立校招员工培养、管理、选拔、使用环环相扣又统筹推进的全链条培养机制；通过“青年大讲堂”“榜样跟班学”培育职业精神，提高知识技能；明确青年员工专业通道、管理通道进阶成长路径，强化实践历练；推广“导师制”“我心向党”活动，强化跟踪培养；组织“技能比武”“业绩晒单”“成长积分”和“优秀大学生”评选，搭建展示平台；开展“一封家书”“邮爱同行”活动，关爱员工生活。一系列有针对性、仪式感、个性化的工作措施帮助校招新员工实现从“校园人”到“职场人”，再到“邮储人”角色转变。

2022年，湖南省分行在全国邮储系统率先推出管培生培养方案，划分管培生新路径，从网点轮岗锻炼，一级支行、二级分行、省分行机关轮岗到基层挂职锻炼、评

估遴选定岗等进行精细规划和管理，建立“双导师”制度，坚持一对一跟踪培养和反馈。该分行今年共招录管培生8名，其中有武汉大学、中山大学等国内名校人才，也不乏香港理工大学、英国华威大学等境外知名高校毕业生。

据了解，湖南省分行三年来共有1518名大学生员工实现职级晋升，有859人进入基层管理人才库，有300多名青年人才走上二级支行行长等关键岗位。目前，该分行“90后”一级支行领导班子成员有13人，“85后”市管干部有156人，“80后”省管干部有33人。

建库通渠 激活管理人才“一池春水”

下好人才“一盘棋”，识才建库是基础。

2020年以来，湖南省分行积极落实邮储银行总行“领航工程”人才库建设工作要求，制定“135管理人才库”工作方案；引进先进人才测评机构，分层分类设计方案，从专业知识、管理技能、个性特点、组织忠诚度等方面对入库候选人进行多维度线上测评；成立人才调研小组，走访全省14家市(州)用人单位，对近200名高级人才库候选人通过现场谈话、民主测评等方式开展立体式考察；进行一面二面，省、市分行领导与专业公司组

成面试组，既有对候选人逐一提问考量，也有无领导小组讨论、即兴演讲、限时抢答等“赛马”环节。湖南省分行对高级管理人才库入库人员履职经历、近三年工作业绩、考评材料、奖惩情况、管理力测评报告等进行梳理，形成“一人一册”的标准化人才档案。

通过持续建库、用库、更新库，截至9月，湖南省分行高级管理人才库入库完成率为156%，提任出库39人，其中“80后”25人；中级管理人才库完成率为120%，提任出库84人，其中“85后”52人；基层管理人才库完成率为172%，提任出库331人，其中“90后”48人，均提前超额完成“135管理人才库”人才储备工作计划。湖南省分行15家二级分行目前有12家配备“80后”领导人员，占比为80%，提前实现总行提出的“75%以上的二级分行领导班子中配备1名40岁左右的干部”的目标。该分行还对外培养、输出一级分行正职1人、副职2人。

1982年出生的帅亮是湖南省劳动模范，连续2年在高级管理人才库选拔中名列前茅，2021年11月至衡阳市分行主持工作，今年6月提任衡阳市分行行长。帅亮充分发挥“领头雁”作用，截至9月末，该分行收入完成进度、经营绩效考评结果均排全省第一。

(下转第2版)

要闻简报

广东省副省长陈良贤要求邮政在保供保通保畅中发挥主力军作用

11月11日上午，广东省副省长陈良贤一行到广州邮区中心视察，深入华南陆路邮件处理场地了解、检查“双11”生产运行情况，了解华陆场所新冠肺炎疫情防控情况，对广东邮政利用技术与信息化手段加强防疫管控给予高度肯定。

陈良贤指出，广州正面临抗疫三年来最复杂、最严峻的疫情，邮政作为“国家队”要担当起应有的责任，“业务要增长、疫情要防住”，在保供保通保畅中发挥主力军作用。

□广东记者 刘岚 通讯员 张彬

中邮证券举办“力争上邮”知识竞赛

本报讯 日前，中邮证券有限责任公司首次举办的“力争上邮”金融合规风控知识竞赛圆满落幕。此次竞赛围绕合规、风控、反洗钱、异常交易等各方面制度法规准备了1300余道试题，采用线上答题的形式进行。

据了解，中邮证券此次竞赛做到了全员参与，学习阶段共有648位员工参加答题13735次，答题量排名前30的员工荣获“勤奋学习奖”，累计学分排名前30的员工荣获“合规学霸奖”。在初赛阶段，共有479名员工参与答题，得分排名前30的员工获得奖励。在复赛阶段，共有115名员工参加角逐，其中20名员工获得复赛终极大奖。通过此次竞赛，中邮证券有力增强了分支机构和事业部员工合规执业意识，加强了合规文化建设。

□郑泉轩

黑龙江邮政国际业务增长连续5个月排名全国第一

本报讯(记者 张丹丹 通讯员 白宇)今年以来，黑龙江省邮政分公司从提速、增效两方面入手，全力打造对俄精品陆运邮路，拉动全省国际业务收入增幅连续5个月排名全国邮政第一。

黑龙江邮政在相关部门间建立了国际运能保障协调机制，积极协调地方政府为邮政运输车辆开辟特殊通道，促成陆运邮路常态化联动运营，运输时效缩短2天，对俄陆运业务量由3月的日均3吨上升至目前日均9吨。

义乌邮政快递包裹 单日业务量破400万件

本报讯 截至11月12日22:12，浙江省义乌市邮政分公司快递包裹单日业务量首次突破400万件，峰值同比预计增长39%，成为全国邮政首个达到此规模的县级分公司，实现了新跨越。

为迎接“双11”旺季高峰，义乌邮政结合往年旺季经验，提前与客户沟通、提前布局，通过“增人+增车”，让客户享受“极速”服务体验，并新增可供调配的揽收车辆、新规划揽收线路，实现揽收又快又稳；同时强化分析，精准营销，提前分析大客户数据，基于客户端发件量进行车辆、人员精准投放，提高人均效能；以主动沟通团队、主动沟通客户、主动上门服务“三个主动”保障旺季生产服务。邮区中心对自动分拣设备进行升级，新增小型分拣设备，并在原有前置集包基础上进行了升级，形成“1个中心+6个前置点”的均衡高效处理模式，在做好新冠肺炎疫情防控的同时强化人员储备，有效加快邮件揽收、前置集包、装卸、分拨转运速度，进一步提高了处理量。

□厉楠



安康邮政“全面跨赛”发展模式升级

本报讯 近日，陕西省安康市邮政分公司在全省率先启动2022—2023年度“全面跨赛”发展模式，奋力续写高质量发展新篇章。

在2021—2022年跨年营销期间，安康邮政积极整合利用内外部资源，借鉴“金融跨赛”的经验做法，采取“方案先行、全面推进”的方式，在全国邮政首创了金融、寄递、文传、渠道“四业并举”打跨赛的“全面跨赛”发展模式。该分公司全力构建“全面跨赛”协同发展体系，深入打造板块协同竞争优势，经营效益大幅提升，各项收入创历史新高，代理金融、寄递业务、文传业务等均排名全省邮政第一。安康邮政通过寄递、金融、文传、渠道“四业并举”，让网点协同“看得见、听得到、写得出”，实现了渠道复用、客户协同、业务协同、品牌共创，打造出市级分公司落实集团公司协同发展战略的新模式。

2022—2023年度旺季营销

管理提升年 在行动



“双11”冒雪投递

11月12日，受高空槽和地面倒槽的影响，吉林省迎来今冬首场大范围明显雨雪寒潮降温天气，部分地区出现大到暴雪。正值“双11”生产旺季，吉林省长春市邮政分公司幸福二路揽投部邮件日处理量达到平时的3倍，该部揽投员全部提前到岗，做好出班准备，积极投入工作

中。恶劣的天气和湿滑的路面增加了投递难度，但他们克服不利影响，及时、准确、安全地将邮件送到客户手中。

图为邮政揽投员踏着厚厚的积雪将邮件投递到户。

□本报记者 所越 摄影报道