

安徽邮银保协同服务战略性新兴产业

本报讯(记者 方怀银)日前,安徽省邮政分公司、邮储银行安徽省分行、中邮保险安徽分公司联合出台《安徽邮银保协同服务战略性新兴产业实施方案》,建立安徽邮银保协同服务战略性新兴产业工作体系,加快企业城市市场转型发展步伐。

“贷”动渔民转产创业

□李辉 崔雨凡

秋风起,蟹儿肥。迎着微风与晨光,江苏省淮安市洪泽区老子山镇洪祥水产养殖合作社的蟹塘波光粼粼,水面下的螃蟹挥舞着钳子激情舞蹈。近日,“塘主”周金彬每天带领员工按照订单捕捞螃蟹,并按螃蟹规格进行分拣、装箱、运输。

洪祥村是传统的渔业捕捞村。2020年,洪泽湖全面实行禁捕后,渔民退捕上岸,很多渔民开始从事个体水产养殖。洪祥水产养殖合作社于2020年9月成立,承包了430亩蟹塘从事螃蟹养殖。

万事开头难。该合作社成立伊始,需要大量资金购买蟹苗、饲料,周金彬为此犯了愁。邮储银行洪泽支行客户经理了解到情况后,主动找到周金彬,向

战略性新兴产业以重大技术突破和重大发展需求为基础,深度融合新兴科技和新兴产业,代表着科技创新、产业发展的方向,对经济社会全局和长远发展具有重大引领带动作用,成长潜力巨大。“十四五”时期,安徽省将重点发展新一代信息技术、人

工智能、新材料等十大战略性新兴产业。

安徽邮银保按照统一规划、稳步推进的原则,聚焦战略性新兴产业园区和龙头企业两大重点目标市场,以产业园区进驻服务、与龙头企业战略合作作为着力点,构建“金融信贷+

物流寄递+邮政特色文化”综合服务体系。

在具体推进中,三方组建省、市战略性新兴产业协同开发领导小组、工作专班,对全省27个产业集群、200个龙头企业全面开展联合走访、调研,制定下一步开发策略。通过签订邮

园、邮企战略合作协议,明确进驻方式、场地规划、服务形式等,为全面合作奠定基础。以龙头企业合作为切入点,面向产业链上下游,打造贯穿龙头企业上中下游环节的物流链、金融链一体化服务模板,实现对产业链的集群式开发。



助力蚝农奔小康

10月18日,邮储银行广东省江门市台山市支行乡村振兴金融服务队来到深井镇沿海养殖基地走访调研,现场为蚝农办理线上信用贷款,有6名生蚝养殖户成功申请线上信用贷款,共计90万元。

近年来,台山市支行积极助力当地生蚝产业发展。今年以来,该支行累计发放“金蚝贷”4922万元,惠及生蚝养殖户80余户。图为台山市支行工作人员了解生蚝养殖情况。

□刘晓 摄影报道



(上接第1版)

在试点过程中,各级干部的思想观念发生了明显转变,普遍认为改革势在必行,市场竞争意识、岗位意识大大增强,对改革重要意义的认识深刻到位,感到了压力,但更有动力。

伴随着思想上的“破冰”,行动上也逐步“突围”。改革启动后,集团公司按照体系化设计、规范化标准推进的原则,统一构建基本的框架体系,夯实了改革的管理基础。构建完善的制度体系,把制度建设作为推动改革的基础性工作,先后制定出台任期制和契约化管理、经营业绩考核、竞争上岗和公开招聘管理办法等20项制度办法,形成了“根本制度+配套文件+工作部署+操作实施”的市场化的制度体系。构建完善的考核体系,建立健全经营业绩考核和领导人员综合考评“双考核”机制,并以经营业绩考核为重点,建立以战略为导向的“关键指标+重点任务”经营业绩考核体系,覆盖各单位、各岗位,实现责任到人、任务到人、目标到人、考核到人。构建完善的指标体系,研究制定了覆盖邮政、寄递、金融、电商、职能管理等各业务条线的业绩指标库、重点任务库。各单位根据岗位职责、分工,确定个性化、差异化考核内容,设置底线值、合格值、目标值、挑战值,按照“一人一岗、一岗一表”制定了各岗位的经营业绩责任书。

完善的制度是深化改革的基础,中国邮政通过制度机制建设,保障改革顺利推进。

试点先行 逐步推进

中国邮政围绕推进任期制和契约化管理,一方面做好顶层设计,另一方面注重探索实践,采取“试点先行、逐步推广”的工作思路,在部分企业先行先试、率先实践的基础上,层层推进,逐步在全系统形成全面推进之势。

2021年3月,河北省、广东省邮政分公司的主要负责同志,与首批4个试点市级分公司领导班子成员,分别在聘任协议、经营业绩责任书上郑重签下了自己的名字,中国邮政任期制和契约化管理改革迈出实践第一步。

作为中国邮政任期制和契约化管理改革的两个试点省份,广东、河北两省分公司按照“局部试点、全省试点”两个阶段,在河北省衡水、邢台及广东省阳江、湛江4个市级分公司率先完成试点的基础上,进一步总结经验,理顺流程、健全机制,于2021年上半年完成全省试点。两个试点省分公司314名三级领导人员、1759名四级领导人员全部签订岗位聘任协议和经营业绩责任书,签约率达到100%,在基本制度、工作机制、操作流程等方面积累了宝贵经验。

在试点过程中,集团公司逐步扩大范围,同步指导金融板块创新推进试点工作,探索改革新模式。邮储银行广东省分行、河北省分行、宁波分行的23个市级分行、153个支行以及中邮保险2个分公司的经理层顺利完成试点签约工作,在竞聘上岗、经营业绩考核等方面进行了探索,形成了创新示范经验。紧接着,为进一步发挥试点的示范、突破、带动作用,营造浓厚的改革氛围,稳步有序推进全面实施,2021年8月,集团公司党组决定在已有经验的基础上,将试点推向全系统,深化试点成效。已完成试点的单位着重健全日常运行机制,其他单位则分别选择1—2个试点,共确定了52个地市级分公司、238个县市级分公司作为深化试点单位。

在推进改革工作中,集团公司坚持原则性和灵活性相结合、规范性和创新性相结合,集团公司总部层面紧紧抓住市场化改革的关键点,在规范任期管理、考核

管理、薪酬激励、岗位退出等关键环节加强顶层设计。同时,紧密结合邮政企业实际,充分发扬基层首创精神,鼓励和引导各单位在整体政策框架下,结合实际探索创新、积极实践,做到既符合改革的初衷和要求,又充分体现特色和亮点,不断深化改革成效。

在选聘方式上,与领导班子建设相结合,运用“五看法”对班子整体功能进行分析研判,结合组织选聘、竞争上岗,逐岗位、针对性确定聘任方式,各单位主动加大了竞聘力度。北京市邮政分公司、海南省邮政分公司和宁波分行等单位通过开展市场化选聘,“赛马选贤”,激发了队伍活力,树立了能上能下的鲜明导向。在业绩贡献上,设置绩效调节系数,根据领导人员承担的工作责任、任务难度、风险以及作用发挥等因素,进行贡献度测评。一些单位设置了岗位绩效调节系数,在绩效薪酬分配中进行应用,进一步树立价值贡献导向。在考核评价上,实行经营业绩考核结果强制分布,拉开考核档次,激励领导人员争先创优,营造后进赶先进、先进更先进的竞争氛围。各单位明确了强制分布规则,结合考核得分及排名情况,划分考核档次,明确各档次占比和等级系数,与薪酬强挂钩。在任期考核上,有些单位积极探索,研究制定任期考核的专项指标,更符合任期考核的导向。邮储银行等单位将任期考核与企业整体发展规划、三年滚动计划相衔接,结合实际制定了任期考核指标,在任期考核中重点关注价值创造、中长期发展、风险控制类内容。在操作实施上,湖南省邮政分公司在推进过程中,召开全省邮政市(州)分公司领导班子成员“契约约谈会”,省分公司主要负责人与全省各市(州)分公司领导班子成员一一面谈,就聘任协议、

岗位说明书、经营业绩责任书中的相关内容进行充分交流,体现契约精神。江苏省邮政分公司将任期制和契约化管理机制传导到生产经营关键岗位,将企业战略目标通过经营业绩考核传导到人、分解到人……

通过既紧张又有序的工作,各单位基本在2021年底前完成了试点,熟悉了工作流程,掌握了关键点,解决了实际问题,也进一步探索了不同模式,为全面实施奠定了坚实的实践基础。由此,任期制和契约化管理在邮政进入全面实施阶段。

由点扩面 走深走实

北京市海淀区北沙滩邮政支行,一直源源不断地向外输送优秀的人才培养成效与支行设立的“奖金池”密不可分。打开北沙滩支行记录“奖金池”的APP,可以看到涉及奖励指标涵盖行为类、业绩类、加分项、考核项等四项,四项指标下又细化出30余个具体指标。在激励机制下,北沙滩支行今年上半年累计收入已超500万元,理财经理岗位业绩提升20%,非理财经理岗位业绩提升40%。

海淀区邮政分公司副总经理燕宇光表示,“奖金池”能够发挥效能,离不开任期制和契约化管理改革的推进。北京市邮政分公司在推进改革中,将绩效薪酬与经营业绩考核得分、经营业绩考核等级、综合考评等级挂钩,明确绩效奖金计算规则,清晰的考核指标、有效的绩效管理传导至基层一线,在带动员工产能和收入提升上发挥的作用十分明显。

刘爱力指出,改革的根本目的,是为了更好的发展。北沙滩支行的发展成效,是推进改革的应有之义和根本目的。今年上半年,集团公司收入、利润分别同比增长8.7%、14.8%。集团公司工

作座谈会上半年发展成果予以肯定——从效益面看,主要经营指标超出预期,整体发展质效稳步提升;从基本面看,业务转型升级持续加速,总体发展趋势长期向好;从改革面看,重点领域改革多点突破,关键环节改革落实落细;从精神面看,干部职工队伍锐意进取,干事创业热情日益高涨;从社会面看,企业品牌形象深入人心,赢得社会各界广泛认可。

目前,从集团公司党组管理的领导人员到各省(区、市)分公司、各控股子公司、集团总部各部门、直属各单位所属各级领导人员已全面签订岗位聘任协议、经营业绩责任书,做到应推尽推、应签尽签,真正压实了经营责任,有效实现了“四个到人”。

成事之要,关键在人。签约只是实施任期制和契约化管理的第一步,要确保改革取得实效,还要不断地深化、完善。刘爱力强调,人是改革的主体,也是改革的核心要素;推行任期制和契约化管理,必须抓住改革的“关键少数”,牢牢把握打造高素质干部队伍这个关键,牢固树立鲜明用人导向,培养造就一支敢担当、有作为、能经得起重大考验的高素质专业化领导人员队伍,为邮政企业长远发展注入动力、活力,提供坚强保证。

国企改革三年行动收官之年,中国邮政以高度的政治担当全面完成推行任期制和契约化管理工作。以终为始、向新出发。站在迈向高质量发展的新起点上,中国邮政将进一步深化、完善市场化机制建设,全面加强干部人才队伍建设,激发出企业发展的澎湃动力,为打造企业三大核心竞争力优势、加快打造行业“国家队”、实现二次崛起提供坚强组织保证,在全面建设社会主义现代化国家新征程上,谱写更加精彩的改革发展新篇章。

动态

宁夏邮政

板块协同服务乡村振兴

本报讯(记者 赵薇康)近日,宁夏回族自治区邮政分公司、邮储银行宁夏回族自治区分行、中邮保险宁夏回族自治区分公司联合召开服务乡村振兴重点工作推进会,推进各板块协同服务乡村振兴重点工作。

会议通报了宁夏邮政助力乡村振兴重点工作指标完成情况,分析了存在的问题,部署了下一阶段工作。目前,宁夏邮政已建设5个中邮示范社,活跃合作社数量达9396个,发展个体农户会员10.98万个;累计建设信用村1631个、评定信用户3万户;全区邮政建成县级处理中心19处、乡镇综合服务中心164处、村级综合服务站1385个。宁夏邮政要求,各级邮银保单位发挥资源禀赋优势,系统集成、高效协同,打造邮政特色服务模式,深度融入乡村振兴发展大局,确保完成2022年服务乡村振兴、惠农合作项目各项指标任务。

湖北邮政

启动“十佳杰出青年”评选活动

本报讯 为深入贯彻落实人才强省战略,结合企业新时代青年人才培养计划,湖北省邮政分公司出台“十佳杰出青年”评选管理办法,并于日前启动第一届湖北邮政“十佳杰出青年”评选活动,通过选树一批优秀青年典型,激励广大青年立足岗位、建功立业,为推动湖北邮政高质量发展贡献智慧和力量。

湖北邮政“十佳杰出青年”,主要面向全省邮政青年开展推荐评选,聚焦青年在科技、业务、营销、服务、管理等方面的技能和贡献度表现,评选“杰出科技青年”“杰出技能青年”“杰出营销青年”“杰出服务青年”“杰出管理青年”5个类别,每个类别推选2名杰出青年。

湖北邮政“十佳杰出青年”每年评选一次,每次评选表彰10名杰出青年。评选出的“十佳杰出青年”,享有跟踪培育、择优使用、积极推荐的机会。

□伍幼林 雷红英

浦东新区分公司

收单商户规模超2万户

本报讯 上海市浦东新区邮政分公司大力发展收单业务,为客户提供借记卡、电子银行、快捷支付、数字人民币和“邮生活”会员等一揽子服务。截至10月17日,该分公司收单商户规模超20000户,交易量达24亿元,商户AUM规模达19.5亿元。

该分公司每周组织网点开展商户收单复盘会,大家深入分析揽收员收集到的商户信息,结合各网点实际情况研究营销策略。同时,在各网点间推行“以强带弱、互帮互助”工作,促进网点间的有效对接,实现资源共享、共同进步。此外,为有效解决商户收单开卡问题,浦东新区分公司还对移动展业设备进行了更新升级,点均配备1—2台移动展业设备。

浦东新区分公司所辖各网点深入分析收单市场,开展有针对性的营销。新场邮政支局对辖内的国家AAA级旅游景区——新场古镇积极开发,以“申邮付”手续费优惠措施吸引商户,成功实现“对公+发卡+收单+手机银行+快捷支付+数字人民币”等关联业务的链式发展。目前,新场古镇商户收单业务开办率达50%,开卡近100张。

□许雨舟



你守护城市 我守护你

“可好嘞,可好嘞。没想到邮政驿站还想着我们,给我们过节,真是大幸福了。”山东省德州市陵城区环卫工人李师傅欣慰地说道。

10月26日,在“环卫工人节”当日,陵城区邮政分公司联合陵城区总工会以邮政劳动者驿站为平台,组织开展了“小驿站大爱心”慰问活动,向长年默默付出的环卫工人致以崇高敬意,为他们送去温暖。本次活动以“你守护城市,我来守护你”为主题,共发放相关慰问品50余套。

□李晓丽 孙洁 摄影报道