

促进党建与生产经营深度融合

凝聚发展合力 促进能力提升

——吉林省分公司开展“党旗领航·结对共建”活动侧记

□本报记者 所越

“坚持固本强基,促进党建与业务深度融合、同频共振。今年,吉林邮政各级党组织紧紧围绕推进业业融合开展工作,取得了实实在在的效果。这也鼓舞我们进一步激发基层党组织的凝聚力和战斗力,以高质量党建引领保障各项业务高质量发展,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!”吉林省邮政分公司党委书记、总经理赵勇说。

为贯彻落实集团公司“管理提升年”工作要求,吉林省分公司树立抓党建、强管理、求实效、促提升的理念,围绕中心工作,开展了“党旗领航·结对共建”党支部(党员)帮扶实践活动。“全省邮政258个党支部、4452名党员全员参与帮扶实践活动,营造了‘机关服务基层、基层服务客户、党员服务社会’的浓厚氛围。”吉林省分公司党委党建工作部经理卢红梅说。

助力基层解难题

“我们和省信息技术中心党支部结对,一起研发出的数字化分销管理系统,大大提高了工作实效。”吉林市邮政分

公司渠道平台部经理王剑红说。由于业务规模扩大、商品种类增多,吉林市分公司近年来一直存在日常销售管理和库存管理手工记账无法满足管理要求的问题。在帮扶实践活动中,省信息技术中心党支部与吉林市分公司党委结对,根据该问题开发了便捷、高效的数字化分销管理系统。该系统实现了供应商、库存、订单、客户、物流、发票登记、回款等环节全流程管理,可帮助吉林市分公司自有品牌分销业务降低采购、库存成本,提高回款效率,增加销售额和利润。同时,该系统为自有品牌分销业务在全省推广打下基础,帮助吉林市分公司解决了阻碍业务发展的绊脚石。

自帮扶实践活动开展以来,吉林邮政各机关党支部充分发扬机关联系基层、党员联系群众的优良传统,与基层联系点(党建联系点)“1+1”结对,深入开展调研活动,帮助其查找短板弱项,解决难点问题,促进基层工作质效提升。

吉林省分公司财务部党支部与农安县邮政分公司党委结对,以“管理提升年”为契机,规范各项基础管理工作,夯实各源头业务系统基础数据,提高

财务信息质量,确保企业持续发展能力;省分公司金融业务部党支部与扶余市邮政分公司党委结对,针对扶余邮政提出的保险、基金等复杂型产品的培训需求,迅速组织相关人员进行培训,不仅解决了销售人员“不敢说、不会说”的问题,还提升了销售人员营销话术、销售技巧、客户开发等方面的能力。

拓展服务惠民生

为帮助解决人民群众用邮方面的热点、难点问题,吉林邮政各级党组织进机关、进企业、进社区、进村屯,宣传普及邮政业务,创新服务方式,拓宽服务渠道,倾听群众意见。

“感谢邮政的大力支持,协助我们举办这次运动会,也祝贺你们取得优异成绩。”近日,辽源市邮政分公司协助市文化广播电视和旅游局、市总工会举办了辽源市首届工人运动会。邮政的积极参与和主动作为受到了这两家单位相关部门负责人的高度肯定。比赛中,邮政员工的奋力拼搏也向社会展示了他们积极向上的精神风貌,进一步扩大了邮政企业的品牌影响力。随后,辽源邮政作为协

单位参与了市文旅局主办的辽源市半程马拉松赛宣传工作,协助市总工会为全市32家单位的职工书屋配备各类工具用书、日常生活用书。

此外,辽源市分公司组织城区党支部、寄递党支部和东辽县邮政分公司经营党支部、寄递党支部等一线党支部继续加强与客户的联系,结合自身专业特点进机关、进企业、进社区、进村屯,截至8月底,共开展各类活动1596人次。

吉林市丰满区邮政分公司党支部与丰满区、高新区退役军人服务中心结对,充分发挥自身资源优势,为军队、军人提供优质便捷的服务,为退役军人提供办理优待证信息采集、开卡、激活、邮寄等服务。

贴近百姓办实事

“你们又来看我了,谢谢邮政一直惦记着我们,帮我们解决实际困难,邮政真是我们老百姓的邮政。”9月25日,松原市长岭县海青乡闫坨子村民张学文得知邮政员工来看望,一早就将家里打扫干净。

张学文是留守老人,家里有80岁母亲,还有残疾的弟弟妹妹,生活并不宽裕。长岭县邮政分公司得知这一情况后,

与张学文一家开展结对帮扶。党员定时上门走访,了解一家人的生活状况,除了送去生活用品,为了让他们自力更生,还捐赠了鸡雏、猪崽,解决他们的实际困难。

得到邮政帮助的还有同村的单亲妈妈刘艳艳。得知刘艳艳的情况后,长岭县分公司党员主动上门走访帮扶,进行心理疏导。“我独自带着两个上学的孩子真的很难,每次觉着坚持不下去的时候,邮政员工就会出现,不仅捐赠物资,还经常鼓励我和孩子们要坚强。想想有这么多人关心我们,心里很暖。”刘艳艳说。

哪里群众有需要,邮政党员就出现在哪里。

国庆节前夕,吉林省分公司服务质量部党支部的党员走进结对社区,看望抗战老兵并送去节日慰问品,帮助打扫卫生,聆听他们的事迹,从中汲取奋斗力量。与此同时,长春市邮政分公司各级党组织也与社区开展了结对共建活动。“邮政党员经常给社区困难群众送来米、面、油等生活用品,还协助我们开展各种帮扶活动,为邮政党员点赞!”与长春市绿园区邮政分公司党支部结对的社区工作人员说。

坚持职责定位 完善体制机制 推动纪检监察派驻监督工作高质量发展

(四)明确工作职责、细化履职程序,促进派驻机构依规依纪依法履职尽责。工作职责与履职程序密不可分,职责列明派驻机构的工作内容,程序丰富细化履行职责的方法流程。《规则》第四章在概括规定派驻机构履行监督执纪问责和监督调查处置职责的基础上,具体规定了派驻机构开展监督、督促落实主体责任、廉政教育、受理处置检举控告、参与核查、审查调查、处理处分、受理申诉等8项具体职责;第五章进一步对派驻机构的监督方式、执纪执法流程和审批权限、处理处分程序等作出系统规范。一是聚焦主责主业,明确监督重点。紧紧围绕全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作,规定派驻机构重点监督检查驻在单位对党忠诚,贯彻党的理论和路线方针政策、落实党中央决策部署、践行“两个维护”,落实全面从严治党主体责任、依规依法履行职权等情况。这些内容是对纪委工作条例、《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》有关要求的重申和强调。突出“关键少数”,将驻在单位领导班子成员及其成员、驻在单位管理的领导班子成员及其成员等作为重点监督对象,通过管好“关键少数”带动“绝大多数”。二是细化监督方式,强化报告制度。规定派驻机构应当深入实际、深入群众,通过参加会议、谈心谈话、听取汇报、查阅资料、沟通情况、分析研判、廉政把关、实地调查等多种方式开展日常监督,发挥近距离常态化监督优势。明确把报告作为强有力的监督抓手,要求派驻机构及时向派出机关报告重要问题、重要事项。三是支持推动驻在单位落实全面从严治党主体责任。对派驻机构与驻在单位会商沟通制度、通报情况制度作出规范,细化规定了派驻机构协助驻在单位开展巡视巡察的4项工作,推动压紧压实驻在单位管党治党政治责任,更好实现对所有监督对象的监督全覆盖。四是规范工作流程,严格审批权限。对派驻机构线索处置、立案审批、措施使用、审理、党纪政务处分、问责、移送起诉等执纪执法流程作出具体规定,明确7个报派出机关审批或备案、3个报派驻机构主要负责人的事项,体现派出机关对派驻机构的制约和监督,推动派驻机构在法治轨道上履行职责。

(五)强化管理监督,建设忠诚干净担当的派驻机构干部队伍。打铁必须自身硬。建设高质量的派驻机构干部队伍是新时代派驻监督工作高质量发展的重要保障。《规则》坚持使命引领和问题导向相统一,针对派驻机构干部队伍建设的重要方面和监督管理的关键环节,创新制度安排,对派驻机构自身建设提出严的措施和要求。一是强调带头加强党的政治建设。要求派驻机构坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,以党的政治建设为统领加强党的各项建设。注重强化对派驻机构干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,增强法治意识、程序意识、证据意识,切实提高政治素质,提升专业能力,增强斗争本领。二是加强派驻机构规范化法治化正规化建设。要求派出机关严把派驻机构干部入口关,加强对派驻机构干部的选拔任用、人员交流、考核培训,不断提升派驻机构干部能力素质。健全派驻机构内控机制,规定完善回避、保密、过问干预案件登记备案、办案安全责任制等管理制度。三是强化对派驻机构干部的管理约束。要求派驻机构树牢监督者更要接受监督的意识,自觉接受派出机关同级党委巡视巡察和派出机关的管理监督,主动接受驻在单位监督,强化派驻机构自我监督,对存在违规违纪违法和失职失责行为的,严肃追责问责。

三、切实抓好《规则》的贯彻执行

《规则》是各级纪委监委领导指导派驻监督工作的基本依据,是派驻机构履职尽责的重要制度支撑。做好《规则》的贯彻实施,是当前纪检监察机关的一项重要任务。各级纪检监察机关和广大纪检监察干部要深刻领会制定《规则》的重要意义,全面准确理解丰富内涵,切实把《规则》落到实处。一是认真学习领会。要把学习宣传《规则》与深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,深入推进纪检监察体制改革实践紧密结合起来,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻认识党中央制定《规则》的政治考量,从政治上看派驻监督的初心使命、职责任务、工作要求,做到党中央决策部署到哪里,派驻监督就跟到哪里。要结合不同层级不同领域派驻机构实际,开展有针对性的宣传,引导派驻机构守好职责定位,准确把握与驻在单位的关系,切实履行党内监督和国家监察两项职责。二是着力提高监督实效。要逐条逐项对照《规则》贯彻落实,坚持高标准、严要求,切实找差距、补短板,以贯彻落实《规则》为契机,不断深化对纪检监察派驻监督工作的规律性认识,开展近距离常态化监督,将法规制度优势转化为治理效能。要强化政治监督职能,紧盯“关键少数”,聚焦全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作,推动驻在单位不折不扣贯彻执行党中央大政方针和决策部署。要健全系统集成、协同高效的派驻监督机制,推动派驻监督与其他监督统筹衔接、有机统一,增强监督严肃性、协同性、有效性。三是切实加强自身建设。要把不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的理念贯穿派驻机构自身建设,增强派驻机构干部斗争意识和本领,强化全员培训、实战练兵,提高以党性立身做事的政治觉悟,建设高素质专业化、敢于善于斗争的干部队伍。要加强派驻机构规范化、法治化、正规化建设,严格内控机制,规范工作流程和审批权限,推动派驻机构工作依规依纪依法开展。要坚持严的要求,勇于刀刃向内,加强自我管理和约束,正确处理监督与被监督的关系,主动接受各方面监督,严查派驻机构干部违纪违法问题,坚决防治“灯下黑”。(下)

(摘自《中国纪检监察报》)

邮政榜样墙 真情服务:薛浩

想您所想 为您服务



□本报通讯员 徐桦

“希望在今后的合作中,我们可以携手共进,共同成长。”8月23日,贺尔碧格传动技术(常州)有限公司(以下简称贺尔碧格)总经理来到江苏省常州市邮政分公司,就进一步合作进行商讨,并再次感谢了3月常州发生疫情时,邮政物流项目负责人薛浩和团队对该企业的支持和帮助。其实,这已经不是该公司第一次对薛浩表示感谢了,早在4月,该公司就专门送来了感谢信。

贺尔碧格是常州邮政的千万元级物流大客户。3月17日,受常州疫情影响,该公司的某原材料供应商无法安排自有车辆送货,生产线面临停产风险。薛浩接到求助电话后,在时间紧、车辆紧张的情况下,充分调动自有渠道和社会资源,紧急调配一辆在苏州卸货的邮车从太仓提货至常州。车辆抵达贺尔碧格已是18日凌晨2点,在灯火通明的

园区内,薛浩和团队成员通宵达旦地完成了卸货、清点、入库等操作,确保了该公司生产线正常运转。

从2017年与贺尔碧格合作以来,伴随合作逐渐深入,该公司逐步将部分生产线外包给常州邮政。3月22日,常州“解封”,但受部分员工隔离尚未结束无法复工、担心被感染不愿复工等因素影响,企业复工复产仍面临诸多问题。薛浩认真对照防疫要求核查每一位员工的隔离情况,精心开展心理疏导,使外包给邮政的生产线人员复工率达90%,有效推动了贺尔碧格大规模复工复产。“邮政就是靠谱,复工到厂人数是最多的,你们办事我放心!”该公司采购总监对邮政服务十分满意。作为项目负责人,除了处理日常事务,薛浩以身作则,人员不够他顶上,赶产期间他当先,在生产线上、叉车上、收货窗口时常可以看到他的身影。

因为薛浩和团队及时、准确、高效、优质的服务,客户对邮政的信赖度越来越高,接受了常州邮政为其定制的全环节物流、全产业链嵌入、全方位融合一揽子服务方案。

2021年,贺尔碧格项目总收入突破1600万元,同比增长13.33%,实现工资代发额超800万元,项目利润增长24.3%。今年1—8月,该项目实现收入1205万元,同比增长7.5%。



喜迎二十大 热血守初心

为缓解血液储备之急,9月22日,由湖北省委直属机关工委和湖北广播电视台主办,湖北省邮政分公司、武汉血液中心等单位联合开展的“喜迎二十大 热血守初心”湖北省直单位无偿献血活动启动。

“已经不是第一次参加无偿献血了”

“可以帮助有需要的人,很有意义”“处处都要彰显邮政精神”……活动启动当天,来自湖北省分公司直属机关、中邮保险湖北分公司、中邮证券湖北分公司、武汉市邮政分公司的员工踊跃参与,43名员工无偿献血共11400毫升。

□雷红英 伍幼林 曾敬杰 摄影报道

葡萄园里解农忧

“快看,我手中就是晴王本王!”四川省眉山市彭山区邮政分公司党支部书记张学均捧着一串刚摘下来的“晴王阳光玫瑰”葡萄对着镜头兴奋地说。受疫情影响,彭山“晴王阳光玫瑰”葡萄大量滞销,彭山区分公司党支部主动作为,通过直播带货为当地果农解忧。

彭山葡萄是中国国家地理标志产品,果子虽然好,可销路不畅,让果农犯了愁。“这两年受疫情影响,葡萄节的游

客急剧减少,如果9月前卖不完,葡萄就只能烂在地里了。”一位果农一脸愁容地说。彭山区分公司党支部了解情况后,立即成立党员突击队,启动“东坡味 邮到家”葡萄专项营销活动,通过眉山邮政公众号、邮乐APP、微信朋友圈等渠道销售葡萄。

为保证果品质量,彭山区分公司党员突击队前期对各大果园进行了走访调研,深入果园选品,保证每一串葡萄形态均匀、果粒饱满。直播结束

后,葡萄园里到处都是邮政党员的身影,党员肖海峰小心翼翼地摘下一串串葡萄,放在容器里排成一排,等待队友装车。刚转正的党员山雨诗穿梭在葡萄园中,一会儿就摘了一箩筐。采摘下来的葡萄被运往果品基地,先经过6小时的降温处理,再打包运输。“我昨天下的单,今天就收到了新鲜的葡萄,冰袋都没化,这包装真是走心了!”来自北京的客户郑女士在电话回访中夸赞道。截至9月15日,“东坡味 邮到家”葡萄专项营销活动产生收入约69万元。

□滕爽 张铮

奋斗者正青春