

从“有形覆盖”到“有效覆盖”

——甘肃省分公司高质量政治巡察护航企业高质量发展

□本报记者 汪慧丰 通讯员 张金卫

“省分公司党委对机关党支部扎扎实实的巡察,切实让大家红了脸、流了汗。一些职责重叠、推诿扯皮、基层请示事项答复不及时、机关党支部建设不规范、机关党员工作作风不实等‘灯下黑’突出问题得到有效破解,基层满意度明显提升。”甘肃省邮政分公司机关党员干部在政治巡察结束一年后印象依然深刻。

政治巡察是助推企业高质量发展的重要保障。党的十九大以来,甘肃省分公司党委按照集团公司党组的工作部署,认真开展省内政治巡察工作,先后9次派出15个巡察组对180个基层党组织开展巡察,实现对全省邮政各级党组织巡察从“有形覆盖”到“有效覆盖”。全省邮政党的意识和纪律意识不断增强,管党治党责任持续向基层传导,一些长期存在的普遍性问题得到持续有效解决。

强化组织领导 打造纪检铁军

集团公司党组书记、董事长刘爱力强调:“党委是不是重视巡察工作,反映的是党的观念强不强,从严治党的措施硬不硬,责任担当够不够。”甘肃省分公司党委始终坚持把政治巡察作为践行

“两个维护”的政治自觉和具体行动,不断强化组织领导,第一时间成立巡察工作领导小组及巡察办,党委书记严格履行第一责任人职责,主动靠前部署巡察工作、动员巡察启动、审阅巡察报告、参加巡察反馈、安排巡察整改。巡察工作领导小组精密组织实施,制定《巡察工作规划》《巡察组工作规则》《关于定期报送深化巡察整改工作进展情况的通知》等具体工作要求。巡察办与巡察工作领导小组全程密切配合,重大事项及时沟通,复杂问题联合研究,形成多方联动、高效运行的组织领导体系。

巡察工作政治性、政策性、专业性很强,干部职工对此高度关注。“打铁尚须自身硬”,打造一支复合型、多面手的巡察队伍是高质量开展巡察工作的关键。甘肃省分公司党委采取基层党组织推荐、公开竞聘等方式,从全省范围内精心挑选80名业务骨干,建立完善巡察人员信息库,每年根据实际情况动态调整补充,保证巡察队伍稳定可靠。同时,该分公司不断加强巡察队伍的专项培训,除了每年一次的内部专题培训,还邀请省委相关部门领导前来授课。结合典型案例,拓宽纪检监察队伍的视野,丰富查找问题的能力手段。“对我们企业巡察人员来说,针对性培训非常有必要。毕竟我们是经常搞业务的,巡察工

作很多方面还存在弱项。省委巡察部门的培训和讲解让我们大开眼界,给了我们很多启示,对我们精准发现问题、精准定位问题帮助很大。”参加了多次省内巡察工作的嘉峪关市邮政分公司纪委书记韩文杰在专业培训中收获颇丰。

坚持问题整改 强化整改落实

“巡察组下去之前要‘备足弹药’,不打无准备之仗,也不打有准备无把握之仗。”甘肃省分公司党委对每一次挂帅出征的巡察组都要提出这样的要求。党的十九大以来,为精准“把脉问诊”,该分公司党委坚持问题导向,召开巡察工作动员会议20次,列席被巡察单位党委会、总经理办公会38次,开展个别谈话2053人次,召开座谈会11次,走访地方纪委监委、监管部门、公安部门57家,收到群众信访件35件,发现具体问题4024条、问题线索534件,发现市(州)分公司一把手和领导班子的问题线索12条,发现县(区、市)分公司一把手问题37条,问责被巡察单位一把手和领导班子49人次。“巡察组进驻前,首先注重搜集素材,掌握第一手资料。如2021年党委巡察省分公司机关各部门时,面向14个市(州)分公司征集到对省分公司机关部门的意见建议达591条,为巡察组

高效发现问题锚定了方向。”省分公司纪委办负责人李国泰介绍。

发现问题是为了更好地解决问题。甘肃省分公司党委针对每一次巡察发现的问题都认真研究,针对个性问题,制定问题清单,按照“四个到人”的要求,实行销号整改。对共性和带有普遍性的问题,省分公司党委统筹当下与长远的关系,在系统化、规范化、长久立上下功夫,通过制度性建设进行规范,从问题的源头予以解决。目前,已“废改立”各项规章制度203个,有力推动解决了如“三重一大”、工程建设、公务用车、业务招待、选人用人管理等方面的共性问题。

巡察回头看也是检验工作成效、督导工作落实的重要手段。甘肃省分公司党委在2021年实现常规巡察全覆盖的基础上,坚持“震慑常在”,有序开展巡察“回头看”,从组织落实、具体问题整改、整改长效机制建设、整改监督检查4个方面细化出“17看”监督重点,对14个市(州)分公司、57个县(区、市)分公司开展巡察“回头看”。既检查巡察整改落实情况,又发现新问题,实现市(州)分公司巡察“回头看”全覆盖,县(区、市)分公司巡察“回头看”覆盖率达到62.8%。

“通过巡察回头看,我们深刻地感受到变化还是很大。第一次巡察时发现的问题都得到很好的

整改,企业发展更加规范健康,一些久拖不决的问题得到妥善解决。”参加了第二批巡察“回头看”的巡察组组长付卫东直言“变化很多、变化很大”。

强化成果运用 助力企业发展

巡察的目的是推动改革、促进发展,政治巡察进一步优化了政治生态和发展环境,推动全省邮政各级领导干部强化干事创业和担当作为意识,实现被巡察党组织和有关部门从企业高质量发展上破题、催生发展活力。

正是有了风清气正的发展环境,企业才能实现高质量发展。2021年,甘肃省分公司业务收入增幅为10.3%,高于全国邮政平均水平6.6个百分点,增幅列全国邮政第5位,创历史新高;在集团公司2021年度战略绩效考核中,甘肃邮政获得“A级”评定。今年一季度,全省邮政收入增幅达到11.47%。金融、寄递等重点专业也发展迅速,尤其是跨赛期间,新增日均储蓄余额达到127亿元,跨赛余额规模增幅为16.6%,列全国邮政第1位;跨赛金融总资产新增139亿元,取得了历史性突破,把“不可能”变成了“可能”;全省首季特快业务增幅达到51.22%,高于全国邮政20.14个百分点。

□王田青 浦珏

江苏省无锡市邮政分公司机关第二党支部共有党员28人。该支部积极探索工作新路径,构建“书记全面抓+支委配合抓+小组长直接抓”的三级党建工作责任制。2021年,该党支部获评“无锡市党支部标准化规范化建设示范点”;在2021年、2022年“七一”表彰中连续获评全省邮政“先进基层党组织”,党支部书记吴烈连续获评全省邮政“优秀党务工作者”。

革新,“多元提质”建强“先锋队”

该党支部以党史学习教育为契机,创新开展“党旗下的一分钟演讲”、拍摄制作“微党课”,参观主题展览,邀请市委宣讲团讲师讲授党史专题党课,引导全体党员“学党史、听党话、跟党走”,坚定理想信念。

该党支部组织党员参观荣氏梅园“梅开五福·廉聚五心”廉洁文化教育展,进一步绷紧机关党员廉政弦。他们完善“1+3”“1带5”工作机制,充分发挥党员“传帮带”和模范带头作用;带领团员青年员工参与支部领题破题活动,激励引导团员青年担当作为、岗位建功;对所有递交入党申请书的员工明确联络人,实施“1对1”培养跟踪机制。通过党员队伍的先锋示范,从而影响一片、带动一片,在企业内部形成干事创业的强大合力。

出新,“点上出彩”汇成“面上风景”

该党支部围绕关于厉行节约、反对浪费系列指示批示精神,开展“厉行节约、反对浪费”专题宣传实践活动,组织“光盘行动”“环保行动”“节能行动”,发起倡议书,发放节约纸张、碳粉、水电等绿色办公节能小贴士;用餐高峰期,党员志愿者驻点食堂进行宣贯检查,营造全员节能的浓厚氛围。

该党支部引导机关员工积极参与“绿色包装 邮我做起”活动,回收复用瓦楞纸箱100余个。此外,党支部书记牵头,后勤负责人、员工代表、食堂主管、主厨共同参与,就食堂菜品品质、服务流程、服务质量等方面存在的问题进行沟通,提出解决方案并及时完成5处优化调整,初步形成一套杜绝浪费、推动降本增效的员工用餐管理模式。

他们充分发挥党建效应,扩大“党建版图”,与中国移动和中国电信无锡分公司结成“党建联盟”,打造党建带工建、党建带团建平台,强化党员“联学”、资源“联享”,主动策划“聚资源、强合作、助发展”项目,推动双方工作法的复制创新和业务的协同发展。

用心,“精准助力”点燃“红色引擎”

实施“科技赋能、服务升级、管理提效”三大行动。该党支部党员带领技术骨干创新开发同城飞递信息管理系统、邮乐特惠购系统、市趟车辆预约管控分析平台、分销业务管理系统二期、揽投部标快损益管理系统等多个系统,让原本需要人工登记、计算的工作通过系统实现全流程自动化,为基层赋能;为全市所有网点架设视频会议系统,节约成本,为基层减负。

该支部落实“星级服务模式”,在食堂及小超市管理、疫情防控等多维度强化日常监督管理,落实疫情防控要求,做到管理精细、措施扎实、服务到位,让员工满意、让员工放心;落实“触点工作机制”,主动开展“巡点”“驻点”“挂片”服务,主动维护网点设施设备,跟进新址装修进度,保障网点正常运行。落实“无会周”制度;开发OA办公系统“采购需求提交流程”,进一步提高采购工作效率。

聚心,“问题导向”解决“急难愁盼”

该党支部党员带领青年员工定期深入生产一线,开展“问计于一线、问需于一线、问效于一线”的“三问”走访活动,进行关爱慰问、走访调研、跟班作业、突击驰援。

该党支部通过“问”发展有何困难,“看”员工精神面貌如何,“帮”基层解决实际问题,将“三问”走访活动100%覆盖基层网点。最终,累计收集问卷52份、问题建议87条,及时梳理上报分公司党委,并及时召开专题会,对问题建议逐一答复反馈。

邮政榜样墙 爱岗敬业:凌云

真心真情 做好驻村帮扶工作



□张方

干农活、拉家常,察民情、解民忧……在重庆市忠县石宝镇盐龙村的田间地头,村民们总能看到凌云忙碌的身影。

2015年5月,受邮储银行重庆市忠县支行委派,凌云来到了盐龙村担任扶贫一线工作队员、扶贫联络员。他坚守一名共产党员的初心使命,帮助当地贫困户“摘穷帽”“斩穷根”,实现脱贫致富,受到村民的赞誉。在驻村工作期间,他荣获2018年度忠县石宝镇党委、政府“先进工作者”,2019年度忠县石宝镇党委“优秀共产党员”,其先进事迹被多家媒体报道。2020年,他荣获集团公司“优秀共产党员”称号,2021年获得“中国邮政储蓄银行脱贫攻坚先进个人”。

刚驻村时,在村“两委”同志的带领下,凌云把全村518户村民走访了一遍,找到了盐

龙村的“病症”:基础设施薄弱,道路交通、人畜饮水和人居环境等条件恶劣,因学、因病、因残致贫情况普遍。这些“病症”汇聚在一起,成了一个难解的“结”,造成了盐龙村脱贫攻坚工作停滞不前的局面。为打破这一僵局,凌云与村“两委”干部一起反复研究,多方论证,最终以改善基础设施为突破口,以产业振兴为核心,带动全村百姓脱贫致富。几年间,在凌云的沟通协调下,到2020年末,盐龙村已修建7口饮水池,蓄水总量达600立方米,铺设饮水管道9000米,整治山坪塘20口,人畜饮水和农作物灌溉得到全面保障,家家户户都通上了自来水。

当时,为解决贫困户脱贫创业中的资金问题,凌云多次组织在村里宣讲金融常识,帮助贫困户了解国家信贷政策;同时,有效整合各方资源,因户施策,精准帮扶,不断增强贫困户自身的“造血”能力。通过各种举措,累计为该村12户贫困家庭申请小额扶贫贷款各5万元,发展养猪大户6户、养牛大户1户、养羊大户1户。

明年即将退休的凌云,已驻村工作7年。现在,作为一名乡村振兴工作队第一书记、队长,他致力于巩固盐龙村脱贫攻坚成果,助力乡村振兴,让村民过上更加美好的生活。



参观红色基地 感悟红色力量

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”伴随着一声声坚定有力的誓词在耳边响起,入党的坚定决心再次在心中澎湃。7月1日,四川省石棉县、芦山县、宝兴县邮政分公司党支部联合开展“七

一”主题党日活动。3个党支部的党员来到宝兴县陈云出川史实陈列馆,参观了解伟大的无产阶级革命家、政治家陈云同志临危受命、辗转出川的战斗历程,深刻感悟革命先辈的崇高精神。活动中,各分公司党委书记讲授党课,鼓励大家认真学习领悟党的精神,践行初心使命,争做邮政先锋。

□黄洁 摄影报道

逆行而上 抗疫保供

“七一”前夕,刚从外地返乡探亲的刘女士来到陕西省略阳县邮政分公司新城支局,握住邮政工作人员的手,表达她全家对邮政的感谢。

原来,刘女士和丈夫常年在外务工,不足一岁半的宝宝一直由爷爷奶奶照顾。前不久略阳县突发新冠肺炎疫情后,宝宝奶粉出现断供的状况。关键时刻,邮政挺身而出,帮助居民代购配送生活物资。最终,在邮政抗疫志愿者的接力帮助

下,将宝宝的奶粉送到家中。疫情期间,为全力保障民生供应,略阳县疫情防控指挥部决定联合各大超市为居民配送生活物资。略阳县分公司抗疫志愿队主动申请承担配送工作。驾驶班王青松说:“我们熟悉路况,就让我们邮政给居民送菜吧!已经封城这么久了,老百姓肯定很着急,要尽快把生活物资给群众送到家里。”

就这样,王青松带领邮政抗疫志愿队承担起了为县城封控区居民配送日常生活用品的工作。志愿队队员吃住在县分公司,每天早上穿上厚厚的防护服,驾驶邮车前往指定的超市,将分装好的日常生活物资送往各个小区。疫情期间,他们累计将4620份蔬菜、1170份水果、2930份粮油等物资送到3个小区3000余户居民手中。

从早忙到晚,一天下来,满身的汗水已经将他们全身的衣服浸湿,手也被手套捂得发白发皱,脸被口罩及隔离面罩压出了深深的印痕,但他们没有觉得辛苦,因为他们解了很多居民的燃眉之急。志愿者黄谦

说:“让县城的居民不出门就能吃上新鲜蔬菜,不用再为物资紧缺担忧,就能缓解他们的焦虑情绪,我们大家就能早点儿打赢这场攻坚战。”

当地疫情持续了一个月,像王青松这样的邮政抗疫志愿者还有很多。比如,营业员朱佳在疫情发生后便主动报名参加邮政抗疫志愿队,每天为局所院内、办公楼等场所进行消杀,后期更是加入物资配送大军,从不喊苦、不叫累。两河口支局投递员张军一直坚守在村组关

卡处,为村里的疫情防控工作默默地贡献力量。县分公司总经理张蕾自疫情发生后便吃住在办公室,督导指挥疫情防控工作;每天协调物资、车辆,召集人员……就是这样一群邮政员工,一直坚守在疫情防控第一线,不惧危险,真情付出,为群众日常生活保供、保畅,为最终打赢疫情防控阻击战贡献邮政力量。

□田利娟 柴莹 陈瑶 叶江涛

保供
畅通
专题报道

奋斗者正青春

打造『新·心』党建品牌
建设过硬模范机关