以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 着力推动直属机关党的建设高质量发展 为打造行业“国家队”提供坚强保证

——中国共产党中国邮政集团有限公司直属机关第一次代表大会报告摘要

过去四年直属机关党委工作的六项成绩

过去四年，是落实全面从严治党要求，推动机关党的建设全面进步的四年；是以党建引领中国邮政改革发展，推动企业面貌发生显著变化的四年。在中央和国家机关工委和集团公司党组的坚强领导下，直属机关各级党组织狠抓落实、履职担当，机关党建工作迈出了新步伐，取得了新成效。

（一）旗帜鲜明讲政治，带头做到“两个维护”

坚持把“两个维护”作为机关党的建设首要任务，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，以高度自觉和实际行动践行“两个维护”。深入推进党的政治建设；切实履行巡视整改政治责任；着力打造风清气正政治机关；坚决扛起央企政治担当。

（二）理论武装持续强化，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往心里走、往深里悟、往实里做

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的头等大事，在学懂弄通做实上下功夫。坚持自觉主动学。坚持及时跟进学。坚持联系实际学。

（三）基层党组织建设和干部人才队伍建设持续深化，为企业高质量发展提供了坚强组织保证

牢固树立大抓基层的鲜明导向，着力锻造坚强有力的机关基层党组织和党员、干部队伍。健全完善党的组织体系。从严从实抓好党员教育管理服务。持续加强直属机关干部人才队伍建设。

（四）党风廉政建设和反腐败工作不断深化，推动全面从严治党向纵深发展

锲而不舍抓好作风建设、纪律建设和反腐败斗争，敢管敢严、真管真严、长管长严，推动全面从严治党向纵深发展。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神。大力弘扬求是求实正气新风。持续加强党的纪律建设。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（五）党建工作责任制有力落实，抓党建促发展的氛围更加浓厚

把抓好党建作为最大政绩，聚焦主责主业，充分发挥职能作用。抓牢了责任制“牛鼻子”。用好了党建考核“指挥棒”。丰富了党建工作方式方法“工具库”。建强了党务干部这支“关键队伍”。

（六）坚持党建带群建，带动群团、离退休干部管理和企业文化、精神文明建设等工作取得良好成效

扎实做好群团工作。用心用情服务好离退休老同志。企业文化建设卓有成效，建成“一三五”中国邮政企业文化体系。精神文明建设成果丰硕，四年来直属机关7家单位创建成为全国、首都文明单位，获得一批国家、省部级先进集体、先进个人荣誉称号。

四年来奋斗历程的五点深刻体会

只有把“两个维护”根植于头脑里、体现在行动上、落实到工作中，才能把准中国邮政改革发展的正确方向，推动直属机关各项工作取得新突破、开创新局面。只有高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，持续深化理论武装，才能从党的创新理论中汲取政治能量、提升能力本领，找到破解邮政改革发展难题的“金钥匙”。只有坚持以党建引领企业高质量发展，围绕中心、建设队伍、服务群众，才能找准机关党建工作的定位，推动党建和业务深度融合。只有持之以恒抓基层打基础，提升党组织的组织力、凝聚力、战斗力，才能把职工群众紧密团结凝聚在党组织周围，为邮政改革发展提供不竭动力。只有坚定不移正风肃纪反腐，推动全面从严治党向纵深发展，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，才能为打造行业“国家队”提供坚强保证。

今后一个时期工作的总体思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，带头做到“两个维护”，当好“三个表率”，以党的政治建设为统领，深化理论武装，强化组织建设，狠抓正风肃纪，推动机关党的建设高质量发展，深入建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关，为建设“六维共生”的新邮政、打造行业的“国家队”、实现二次崛起提供坚强政治保证。

直属机关党的建设今后要抓好的七方面工作任务

（一）坚持以党的政治建设为统领，在带头做到“两个维护”上见行见效

坚持和加强党的全面领导。各级党组织要把学习贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署作为第一位的任务，要将习近平总书记关于国有企业党的建设和改革发展、邮政业、快递业、金融业、电商业的重要讲话和指示批示精神作为研究相关问题时的第一议题，全面落实“十四五”规划建议精神和国企改革三年行动方案，把中央关于国有企业党的建设和改革发展各项部署不折不扣落到实处。

持续深入开展对党忠诚教育。要围绕建党100周年重大时间节点，在全体党员中开展党史学习教育；巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；组织开展“党旗在基层一线高高飘扬——以实际行动庆祝中国共产党成立100周年”活动。

严明党的政治纪律和政治规矩。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实党员领导干部双重组织生活制度。严格落实《中央和国家机关党员工作时间之外政治言行若干规定（试行）》。

（二）持续深化思想理论武装，切实用党的科学理论武装头脑、指导实践、推动工作

抓住“龙头”示范带动学。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为中心组学习的主题主线，建立中心组学习巡听旁听制度。引导推动党员领导干部利用业余时间刻苦学习，充分发挥领学促学作用。指导督促各党总支、支部结合实际开展学习。

创新方式主动自觉学。立足机关工作实际，紧扣党员学习需求，做到线上线下同步学、跟进学。加强和改进机关青年理论学习小组建设。

联系实际笃信笃行学。弘扬理论联系实际学风，深入学习新发展理念，把理论学习和破解企业改革发展重点难点问题结合起来，善于运用党的科学理论分析问题症结，化解复杂矛盾，破解各种困境。

（三）全面落实新时代党的组织路线，锻造坚强有力的基层党组织和党员、干部队伍

建好建强机关基层党组织。落实“四同步、四对接”要求，及时建立党的各级组织，打造“四强”支部，发挥党小组功能作用。持续开展党建“比学赶帮超”活动，常态化开展模范机关建设。

持续提升标准化规范化水平。对机关党支部理论学习内容、日常性工作、阶段性重点工作进行清单式管理，对组织生活制度落实情况进行常态化监督检查，完善机关党组织互查互帮、共建联建的工作机制。

充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。各级党支部、党小组把抓中心工作完成、重大任务落地作为检验基层党组织政治功能和组织力的试金石，把党员先锋岗与年度支部民主评议党员结合起来。

着力打造高素质专业化干部人才队伍。认真落实国企改革三年行动方案部署，健全完善总部干部人才管理体制机制。加快推进总部领导人员聘期制管理，扎实做好总部部门人员配置工作，加强和改进总部人员考核工作，深入推进人才强邮战略，进一步加强总部员工综合素质和专业素养培训，不断增强总部对企业战略全局的把握能力和业务综合管理能力。

（四）持之以恒正风肃纪反腐，营造风清气正的良好政治生态

加强党内监督，提高监督效力。突出抓好政治监督，加强对习近平总书记重要批示指示精神、党的十九届五中全会精神、国企改革三年行动方案等中央重大决策部署落实情况的监督检查。做深做实日常监督，督促开展落实全面从严治党主体责任清单自查，增强监督精准性有效性，确保中央和集团公司党组内部巡视整改落实到位。

持续纠治“四风”，巩固拓展作风建设成效。从严落实中央八项规定及其实施细则精神，持续监督贯彻习近平总书记关于制止餐饮浪费行为重要指示精神情况。坚持从讲政治高度整治形式主义、官僚主义突出问题，守住精简文件会议的“硬杠杠”，聚焦重点难点问题加强调查研究，落实领导班子成员基层联系点制度。

加强标本兼治，努力打通“不敢腐、不能腐、不想腐”内在联系。提升精准监督问责效果，强化“不敢腐”的震慑；针对违纪问题暴露出来的管理漏洞和薄弱环节，扎牢“不能腐”的笼子；强化纪律教育、政德教育、家风教育和警示教育，增强“不想腐”的自觉。

（五）围绕中心服务大局，构建党建与业务工作深度融合、互促共进的工作格局

党建和业务工作一起谋划，找准思想认识上的结合点。进一步引导各级机关干部尤其是党员领导干部牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念，同步建立落实全面从严治党主体责任清单和班子成员“一岗双责”党建责任清单。

党建和业务工作一起部署，找准目标任务上的结合点。各级党组织和党员领导干部要把讲政治的要求落实到所负责的业务工作中，要经常研究党建工作，主动将其放到中心工作和大局中来思考、来安排。

党建和业务工作一起落实，找准实施过程中的结合点。把破解企业改革发展难题作为党建工作的突破口，开展党支部（党小组）领题破题活动，用好思想政治工作这个“传家宝”。

党建和业务工作一起检查，找准考核评价上的结合点。改进完善机关党建工作考核评价机制，在选人用人、评优选先中，注重听取所在党支部对于其政治表现、政治言行的意见。评选表彰先进基层党组织、优秀党务工作者，既看党建工作实际成效，又看业务工作完成情况。

（六）着力做好党的群团工作、企业文化、精神文明建设和离退休干部管理，营造和谐邮政发展氛围

充分发挥群团组织桥梁纽带作用。落实加强和改进邮政系统共青团和青年工作的意见，建强建活团组织，选强配优团干部；强化和规范“推优入党”工作，源源不断为党组织输送新鲜血液和政治骨干。

以企业文化和精神文明建设凝心聚魂。加强精神文明创建工作动态管理，做好典型培育选树学习，推进学雷锋志愿服务常态化，为企业改革发展注入不竭的精神动力。

继续做好关心关爱老同志工作。落实党中央关于全力推进退休人员社会化管理工作的部署，完成机关退休人员社会化移交过渡性工作。

（七）选强配优提升本领，培养精通党务、熟悉业务的党务干部队伍

配强专职激活兼职，推进双向交流。建立健全党务干部和业务干部双向交流、轮岗锻炼的常态化机制，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台岗位。

加强改进教育培训，促进能力提升。扎实开展专兼职党务干部专业能力提升和综合素质提升专题培训，把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

（上接第1版）

会议强调，党的十九届五中全会把坚持党的全面领导作为“十四五”时期发展必须遵循的首要原则和根本政治保证，强调要坚持和完善党领导经济社会发展的体制机制。坚持党对经济社会发展的领导，为我们推动国有企业做强做大做优、探索建立中国特色现代国有企业制度指明了正确方向、提供了根本遵循。新的直属机关“两委”班子要坚决执行这一重大政治原则。当前，全系统正在深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，全面推进国企改革三年行动落实落地，加快推进中国邮政转型升级、提质增效。集团公司总部机关和直属各单位作为邮政系统的“大脑”和“中枢”，肩负着顶层设计和指挥协调的重要职能，对邮政事业健康持续发展具有重要的功能作用，必须进一步增强责任感、使命感，以这次大会为新起点，以更高的标准和更严的要求，不断提高直属机关党的建设质量，为全系统党建工作作出表率。

会议指出，必须清醒地认识到，进入新时代、新阶段，直属机关党的建设工作与习近平总书记对国有企业党的建设、中央和国家机关党的建设工作的要求还存在差距，企业整体党建工作水平有待进一步提升。下一步，直属机关党的建设要着力抓好六方面工作。

一是聚焦政治机关定位，切实增强做到“两个维护”的定力和能力。中国邮政作为行业的“国家队”，重在“政”字，成在“政”字，我们的各项工作都具有鲜明的政治属性；直属机关处于践行“两个维护”的“第一方阵”和“最先一公里”，必须旗帜鲜明讲政治，把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员、干部的日常言行上。要提高政治站位，就要清楚政治的内涵是什么，讲政治对我们有什么具体要求。要时刻不忘为了谁、依靠谁，把以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志作为根本遵循，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。要把学习贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神作为第一位的任务。要增强政治执行力，坚决落实党中央决策部署。要深入开展强化政治机关意识教育。

二是深化思想理论武装，把用科学理论武装头脑作为终身的必修课。要带着责任学，深刻领会“学者非必为仕，而仕者必为学”的道理，把《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、习近平总书记最新指示批示精神、党的最新理论作为必读篇目，全面系统地学、及时跟进地学、联系实际地学，把握思想体系、领会精髓要义，切实让学习成为一种政治责任、一种精神追求、一种生活习惯。直属机关是中国邮政管党治党、落实党的政策的“第一方阵”“最先一公里”，直属机关党员领导干部是各个支部的火车头、示范者，岗位职责决定了必须带着责任学，将理论与实践有机结合。要带着渴望学，有“学者如禾如稻，不学者如蒿如草”的态度，把学习作为自我提升、自我修炼、自我完善的过程，通过学习深刻认识新发展阶段带来的新要求新使命，准确把握国家战略和产业升级带来的新机遇新空间，有效应对行业发展态势和市场竞争带来的新挑战新问题，做到以学益智、以学修身、以学增才。要带着问题学，弘扬理论联系实际的马克思主义学风，善于在学中干、在干中学，更好掌握和运用马克思主义立场观点方法，在日积月累中不断渐悟，在融会贯通中实现顿悟，争取学有精专、有所建树。

三是大抓基层夯实基础，锻造坚强有力的基层党组织和党员干部队伍。直属机关有260多个党组织、5800多名党员，要在党员中全面开展“三亮三比三评”活动，亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，定期进行领导点评、党员互评、群众评议，做到一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜。如果每一个党组织都能成为攻坚克难的战斗堡垒，每一名党员都能成为本专业本岗位的行家里手，把全体干部职工组织起来、动员起来，就能产生“沛然莫之能御”的强大动能，我们就没有克服不了的困难，没有完成不了的任务。要树立“一切工作到支部”的鲜明导向，巩固支部标准化规范化建设成果，严格落实“三会一课”等党内组织生活制度，严格党员教育管理监督，同时领导干部要学会包容、善于倾听，充分激发党员积极性、主动性、创造性，打造“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“四强”支部。要深入开展模范机关建设，坚持“找差距、抓落实”这一科学工作方法，持续整治“灯下黑”“两张皮”问题，有效化解制约企业高质量发展的矛盾问题，落实好各单位每月自评、机关党委季度点评、集团公司年底考评制度，把总部机关党的建设打造成示范工程，以机关带系统，以总部带基层，全面提升中国邮政党的建设质量。要推动党建和业务工作深度融合，准确把握机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位，充分发挥党组织在业务工作中的政治引领、督促保障作用，以“党建+”“党员带”为主要抓手，激励推动党员干部在业务转型、市场拓展、科技创新等重点难点工作中发挥先锋模范作用，带动身边职工群众攻坚克难，用完成中心工作的实际成效检验党组织工作和战斗力，从是否做好本职工作、是否担当起应该担当的责任、是否完成好应该完成的任务这三个层面来检验是否对党忠诚。

四是坚持党管干部、党管人才，着力培养造就高素质干部人才队伍。要落实“20字”要求，加大邮政人力资源体制机制改革创新力度，全面推动转型，通过建立健全选拔任用、素质培养、知事识人、从严管理、正向激励“五大管理体系”，真正把真干事能干事干成事的干部选出来、用起来、用得好，使其成为推动企业发展改革的中坚力量。要加强班子建设。选优配强各级领导班子，采取多项举措加大优秀年轻干部培养使用力度，加快形成合理梯次结构。要深化人事制度改革。要坚持党管干部原则和发挥市场作用相结合。健全聘任制、契约化管理机制，打破干部终身制；拓宽选人用人视野，适当加大市场化选聘比例。要激励各级领导人员担当作为。及时大胆起用真干事能干事干成事的干部，强化考核评价结果应用，坚持末等调整，适当加大对实绩突出领导人员的奖励力度，探索建立任期激励制度。

五是持之以恒正风肃纪反腐，持续推动全面从严治党向纵深发展。在作风、纪律建设和反腐败斗争方面，我们决不能有取得一些成效就松口气、歇歇脚的想法，要一锤接着一锤敲，一环紧着一环拧。要持续发力纠“四风”、树新风，坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，把整治形式主义官僚主义问题放在更加突出的位置来抓，党员领导干部要作讲担当、重实干、强执行、抓落实的表率，推动工作真正落地见效。要把党的纪律挺在前面，深入开展纪律教育、警示教育，强化对党员干部的日常管理监督，严格遵守党的“六大纪律”不逾矩。要持续深化标本兼治。加大执纪审查力度，以“零容忍”的态度惩治腐败、形成震慑。针对共性问题、突出问题、反复发生的问题，找准问题症结，堵塞制度漏洞，规范权力运行，防范风险隐患。做实同级同类干部警示教育，做深查办案件“后半篇文章”。

六是强化党建主体责任，加强对直属机关党的建设的领导。直属机关各级党组织和领导干部要坚持把管党治党作为分内之事、应尽之责，切实把责任担起来，确保管党治党真正抓到底、落到位。要压紧落实政治责任，直属机关各级党组织书记要谨记自己的党内身份是政治身份，坚决履行好“第一责任人”的职责，成为本职岗位、专业领域和党建工作的行家里手，抓好班子、带好队伍，管好自己、当好表率。班子成员要落实“一岗双责”要求，既做抓业务的能手，又做抓党建的好手，承担好分管领域管党治党责任。要抓好“关键少数”。各级领导干部要增强自律意识、标杆意识，发挥“头雁效应”，带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，带头严守纪律规矩、严守政德操守，带头改进作风、增强本领，做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃认真地参加党内政治生活，用好批评和自我批评这个有力武器，不断接受政治体检、锤炼坚强党性。着力建立健全制度机制。要认真贯彻落实各项党内法规，细化具体制度规范。狠抓制度的贯彻落实，切实维护制度的权威性、严肃性。

大会工作报告总结了四年来直属机关党建工作，提出了今后一个时期直属机关党的建设总体思路，安排部署了七方面重点任务。

集团公司直属机关第一次党代会开得既隆重热烈又严肃认真，既求真务实又催人奋进，是一次认真总结直属机关党建工作好做法、好经验的大会，也是一次指明今后一个时期机关党建工作方向，以改革创新精神进一步推进党建工作的动员大会。会议期间，全体代表以饱满的政治热情和高度负责的态度，充分发扬民主，认真履行职责，审议通过了“两委”工作报告和党费收缴使用管理情况报告，投票选举产生了中国共产党中国邮政集团有限公司直属机关第一届党委和纪委。